



RÉPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE

PRIX NATIONAL D'EXCELLENCE

ÉDITION 2026



03 AOÛT 2026 - PALAIS DE LA PRÉSIDENTE DE LA RÉPUBLIQUE



« Par le travail, la rigueur et la foi en nos capacités, nous pouvons faire de notre pays un modèle d'espérance et de développement. »

Alassane OUATTARA, prestation de serment, 8 décembre 2025

S O M M A I R E

5 MOT DU PRÉSIDENT DE LA RÉPUBLIQUE

7 MOT DU PREMIER MINISTRE

8 PRÉSENTATION DU CADRE INSTITUTIONNEL

9 LA JOURNÉE NATIONALE DE L'EXCELLENCE
EN 4 POINTS

10-123 LES LAURÉATS DE L'ÉDITION 2026





S.E.M. ALASSANE OUATTARA

Président de la République de Côte d'Ivoire



Mes chers compatriotes,

Le Prix National d'Excellence est devenu un rendez-vous majeur de la vie nationale, qui marque l'ouverture des célébrations annuelles de la Fête Nationale.

À travers cette distinction, la Nation rend hommage à celles et ceux qui, par leur talent, leur travail, leur créativité et leur sens élevé du devoir, contribuent au développement de notre pays.

Notre ambition de bâtir une Grande Côte d'Ivoire prospère et solidaire exige une quête permanente de l'excellence, qui doit se poursuivre avec constance et détermination.

Promouvoir et célébrer l'excellence, c'est également offrir à notre jeunesse des modèles inspirants et lui rappeler que la persévérance dans le travail, la rigueur et la discipline constituent la voie la plus sûre qui mène à la réussite.

À travers sa célébration solennelle, le Prix National d'Excellence réaffirme notre volonté de bâtir, avec toutes les forces vives de la Nation, jeunes, hommes et femmes, urbains et ruraux, acteurs publics et privés, une Côte d'Ivoire moderne, unie, prospère et solidaire, portée par l'engagement de tous en faveur du rayonnement et de la grandeur de notre beau pays.







M. ROBERT BEUGRÉ MAMBÉ

Premier Ministre, Chef du Gouvernement



Depuis 2013, la Côte d'Ivoire célèbre les femmes et les hommes qui, par leur travail et leur intégrité, contribuent au rayonnement de la Nation. Le Prix National d'Excellence est devenu le symbole d'un pays qui place le mérite au cœur de son ambition de développement.

L'édition 2026 met encore à l'honneur des Ivoiriennes et des Ivoiriens dont l'audace, la créativité, la rigueur et le sens du devoir illustrent la vitalité de notre pays et la diversité de ses talents.

Cette année, treize (13) missions ont sillonné l'ensemble du territoire national afin d'identifier les meilleurs talents. Les canaux numériques ont également été mis à contribution afin d'élargir les possibilités de participation à cette compétition nationale.

Au terme de ce processus de sélection rigoureux, 80 lauréats nationaux ont été retenus parmi plus de 3977 candidats venus d'Abidjan, de l'intérieur du pays et de la diaspora ivoirienne. Qu'ils soient des personnes physiques ou morales, les lauréats se distinguent dans des domaines variés tels que l'éducation, la recherche, l'innovation, l'économie, le social, la culture, la défense et la sécurité.

À travers ces lauréats, la République rend hommage à toutes celles et à tous ceux qui, souvent dans la discrétion, servent l'intérêt général et participent au progrès de notre pays. Leur parcours rappelle que le mérite, la discipline, l'innovation et la persévérance demeurent les fondements d'un développement durable.

Félicitations aux lauréats ! Puisse leur exemple inspirer chaque Ivoirienne et chaque Ivoirien à poursuivre la quête de l'excellence et à contribuer, avec détermination, à l'édification de la Grande Côte d'Ivoire voulue par Son Excellence le Président de la République.



PRÉSENTATION DU CADRE INSTITUTIONNEL

Institué en 2013 par le Président de la République, Son Excellence Monsieur Alassane OUATTARA, le Prix National d'Excellence (PNE) s'inscrit dans sa grande vision de bâtir une Société d'Excellence au service d'une Nation Solidaire.

Dans cette dynamique, la Journée Nationale de l'Excellence, organisée chaque année à la veille de la Fête nationale, constitue un moment privilégié pour honorer les filles et fils du pays qui se sont distingués par leur talent, leur mérite et leur savoir-faire.

Pour donc en assurer la mise en œuvre effective et l'opérationnalisation, le Premier Ministre a pris l'arrêté N° 152/PM/CAB du 24 avril 2013 portant création, attributions, organisation et fonctionnement du Comité National de la Journée Nationale de l'Excellence.

Le cadre institutionnel du Prix National d'Excellence ainsi mis en place comprend à ce jour quatre (4) organes : le Comité National (CN), le Comité Technique (CT), les Jurys Sectoriels (JS) siégeant dans les Ministères et à la CGECI, et le Secrétariat Permanent (SP).

- **Le Comité National**, présidé par le Premier Ministre, est l'organe de validation des propositions de lauréats présentées par le Comité Technique.
- **Le Comité Technique** est l'organe opérationnel du Comité National. Il est chargé de valider au préalable la liste des personnes physiques et morales qui se sont distinguées par leurs contributions exceptionnelles au service du pays en qualité de lauréats du Prix National d'Excellence, sur la base des propositions des Jurys sectoriels. Les conclusions des travaux du Comité Technique ainsi que les réserves émises le cas échéant sont soumises à la validation du Comité National.

Le Comité Technique ne peut proposer de lauréats non soumis par les Jurys sectoriels.

Présidé par le Directeur de Cabinet du Premier Ministre, il comprend les représentants des Institutions de la République (la Présidence de la République, la Primature, le Conseil Economique, Social, Environnemental et Culturel, la Grande Chancellerie, l'Inspection Générale d'État, la Haute Autorité pour la Bonne Gouvernance), la Société Civile et des personnalités choisies pour leurs expertises et leurs compétences.

- **Les jurys sectoriels de Sélection** sont installés au sein des Ministères et à la CGECI, aux côtés des Points Focaux désignés par ceux-ci. Ils ont pour mission essentielle de procéder à la sélection des lauréats dans leurs secteurs d'activités dotés de prix.
- **Le Secrétariat Permanent**, organe d'appui, est chargé de suivre au quotidien les activités du Prix National d'Excellence. Il soutient et accompagne le Comité Technique dans la préparation de ses travaux ainsi que les Jurys et les Comités sectoriels.

LA JOURNÉE NATIONALE DE L'EXCELLENCE EN 4 POINTS

1

À travers la Journée Nationale de l'Excellence, la Nation rend hommage aux femmes et aux hommes dont l'engagement, le professionnalisme et l'exemplarité constituent des modèles inspirants, en leur décernant des distinctions remises par Son Excellence Monsieur le Président de la République.

2

Pour l'édition 2026, quatre-vingts (80) lauréats sont récompensés pour quatre-vingt-sept (87) prix mis en compétition. Ils proviennent des secteurs public, privé et de la société civile et sont répartis comme suit :

→ 45 Personnes Physiques dont :

- 33 hommes ;
- 11 femmes ;
- 01 couple.

→ 35 Personnes Morales dont :

- 11 Administrations publiques ;
- 13 Entreprises privées ;
- 01 Collectivité locale ;
- 10 Structures et autres Organisations de développement communautaire (Coopératives, Associations Communautaires, ONG...).

Ces lauréats recevront un trophée, un diplôme et un chèque d'un montant de dix millions de francs CFA.

3

La cérémonie solennelle de remise des Prix d'Excellence par S.E.M. Alassane OUATTARA, Président de la République, a lieu le 03 août 2026.

4

Les lauréats classés 2^{ème} et 3^{ème} seront primés au cours de cérémonies éclatées organisées dans les différents ministères.



LES LAURÉATS DE L'ÉDITION 2026

DOMAINE DE LA DÉFENSE



PRIX D'EXCELLENCE DES ARMÉES



CHEF DE BATAILLON ANDERSON KOUYO

*1er Bataillon de Commandos et de Parachutistes (BCP)
Abidjan Cocody-Akouédo*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Être de bonne moralité ;
2. Être discipliné ;
3. Avoir de très bonnes notations annuelles ;
4. Avoir été auteur d'un acte de bravoure ou avoir mené une action d'éclat ;
5. Avoir une bonne tenue et une très bonne présentation ;
6. Avoir un bon esprit d'équipe.

MOTIVATION DU CHOIX

Le Chef de Bataillon Anderson KOUYO, titulaire du Diplôme d'État-major, incarne l'excellence, la résilience et le professionnalisme qui caractérisent les meilleurs serveurs des Forces Armées de Côte d'Ivoire. Officier supérieur aux états de service remarquables, il s'est imposé comme une référence dans la formation de l'élite militaire et le renforcement des capacités opérationnelles des Forces Terrestres.

Son parcours est jalonné d'engagements d'exception. De mars 2024 à janvier 2025, il a assuré avec succès la mise en condition opérationnelle de plus de 3 000 militaires destinés à être déployés en Zone Opérationnelle Nord. Victime d'un grave accident de la circulation survenu en service commandé le 28 mars 2025, dont il est sorti après un coma, il a fait preuve d'une résilience exemplaire en reprenant rapidement le service. De mars à août 2025, il s'est consacré à la formation intensive de 600 militaires aux techniques de combat en milieu montagneux.

Déjà distingué en opération extérieure pour avoir conduit sa compagnie avec sang-froid face à une attaque complexe, limitant considérablement les pertes humaines, il demeure un pédagogue hors pair et un chef militaire accompli.

Son courage, son sens élevé du devoir et son engagement constant justifient l'attribution de la première place du Prix National d'Excellence des Armées.

PRIX D'EXCELLENCE DU « GLAIVE D'HONNEUR
DE LA GENDARMERIE NATIONALE »



CAPITAINE **ADJOUMANI
MINDY JEAN-MARC KRA**

*Commandant de la Brigade de Sécurité Rurale (BSR)
Daloa
Région du Haut-Sassandra*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Être de bonne moralité ;
2. Être discipliné ;
3. Avoir de très bonnes notations annuelles ;
4. Avoir été auteur d'un acte de bravoure ou avoir mené une action d'éclat ;
5. Avoir une bonne tenue et une très bonne présentation ;
6. Avoir un bon esprit d'équipe.

MOTIVATION DU CHOIX

Issu des rangs des Sous-officiers de Gendarmerie Nationale, le Capitaine Adjoumani Mindy Jean-Marc KRA a gravi les échelons du commandement grâce à des états de service remarquables. Son parcours s'appuie sur une solide formation militaire sanctionnée par la réussite au Cours des Commandants d'Unité de Gendarmerie (CCUG) et l'obtention d'un brevet commando.

Commandant de la Brigade de Sécurité Rurale (BSR) de Daloa, il lutte efficacement contre le grand banditisme et la fuite des produits agricoles dans le Haut-Sassandra.

Alliant rigueur et leadership, il multiplie les succès opérationnels. En 2025, ses hommes ont neutralisé 28 redoutables criminels et réalisé d'importantes saisies d'armes de guerre. Parmi celles-ci figurent 6 lance-roquettes RPG7, 13 fusils d'assaut (dont 12 AK47 et un SIG), un pistolet-mitrailleur UZI, 5 pistolets automatiques et plus de 1 300 munitions lors de deux opérations majeures les 9 juin et 3 juillet.

Par ces actions d'éclat, le Capitaine Adjoumani KRA contribue, de façon significative, à la sécurisation de sa zone de compétence.

Déjà distingué par le 3ème Prix d'Excellence en 2023, sa trajectoire exemplaire en fait le lauréat tout désigné du prestigieux premier prix du "Glaive d'honneur de la Gendarmerie Nationale", édition 2026.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE MILITAIRE



CENTRE D'ENTRAÎNEMENT AUX OPÉRATIONS DE PAIX (CE-OP)

*Séguéla
Région du Worodougou*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. État d'entretien de l'unité ;
2. État d'entretien et de suivi des infrastructures et des matériels de l'unité ;
3. Résultats sportifs obtenus ;
4. Résultats aux examens et concours ;
5. Discipline au sein de la structure ;
6. Esprit de solidarité et de cohésion au sein de la structure ;
7. État de sécurisation de la structure.

MOTIVATION DU CHOIX

Le Centre d'Entraînement aux Opérations de Paix (CE-OP) est le creuset de la formation tactique des Forces Armées de Côte d'Ivoire avant leur déploiement sur les théâtres nationaux ou internationaux.

Sa spécificité repose sur l'aguerrissement du personnel par des exercices à munitions réelles adaptés aux menaces contemporaines : terrorisme, piraterie maritime et prises d'otages.

Ouvert aux contingents étrangers, le Centre s'appuie sur des infrastructures de qualité pour allier théorie et pratique. Il abrite un Centre des Opérations de niveau Brigade, un simulateur de tir aux armes d'infanterie, un champ de tir interarmes et une vaste zone d'entraînement tactique. Pour parfaire la condition des troupes, le site intègre également un parcours d'obstacles, un parcours d'audace collectif de niveau Section et sept salles de cours, dont un amphithéâtre moderne.

Le Centre a permis de former, à ce jour, 8 420 personnes, en provenance, notamment des pays de la sous-région (Togo, Bénin, Ghana, etc.). Grâce à cette préparation d'élite, les contingents ivoiriens démontrent une expertise avérée lors des opérations de maintien de la paix, contribuant directement au rayonnement diplomatique de la Côte d'Ivoire.

Par son excellence académique et opérationnelle, le CE-OP s'impose comme une structure stratégique majeure de notre pays, ce qui lui vaut le 1^{er} Prix National d'Excellence de la meilleure Structure Militaire.

DOMAINE DE LA SÉCURITÉ



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR FONCTIONNAIRE DE POLICE
OPTION : MEILLEUR SERVICE DE POLICE



DIRECTION DE
L'INFORMATIQUE ET DES TRACES
TECHNOLOGIQUES (DITT)

*Cocody
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

ORGANISATION ET
FONCTIONNEMENT DU SERVICE :

1. Organigramme du service et fiches de poste de travail du personnel ;
2. Tenue et présentation du personnel ;
3. État et entretien des locaux ;
4. Entretien du mobilier, du matériel informatique et du parc-auto ;
5. Matrice des activités de l'année en cours ;
6. Tenue des registres et des archives.

PERFORMANCES DU SERVICE :

1. Accueil et satisfaction du public (respect de la charte d'accueil) ;
2. Respect du code de déontologie policière ;
3. Célérité dans le traitement des dossiers ;
4. Activités de formation continue au profit du personnel ;
5. Établissement de bilans périodiques (mensuel, trimestriel, semestriel et annuel).

MOTIVATION DU CHOIX

Dirigée par le Commissaire de Police de 1^{ère} Classe FOFANA Mamadou, la Direction de l'Informatique et des Traces Technologiques (DITT), s'est imposée comme une structure stratégique de référence dans la lutte contre la cybercriminalité, l'appui aux opérations de sécurité et l'exploitation des technologies numériques au service de l'État.

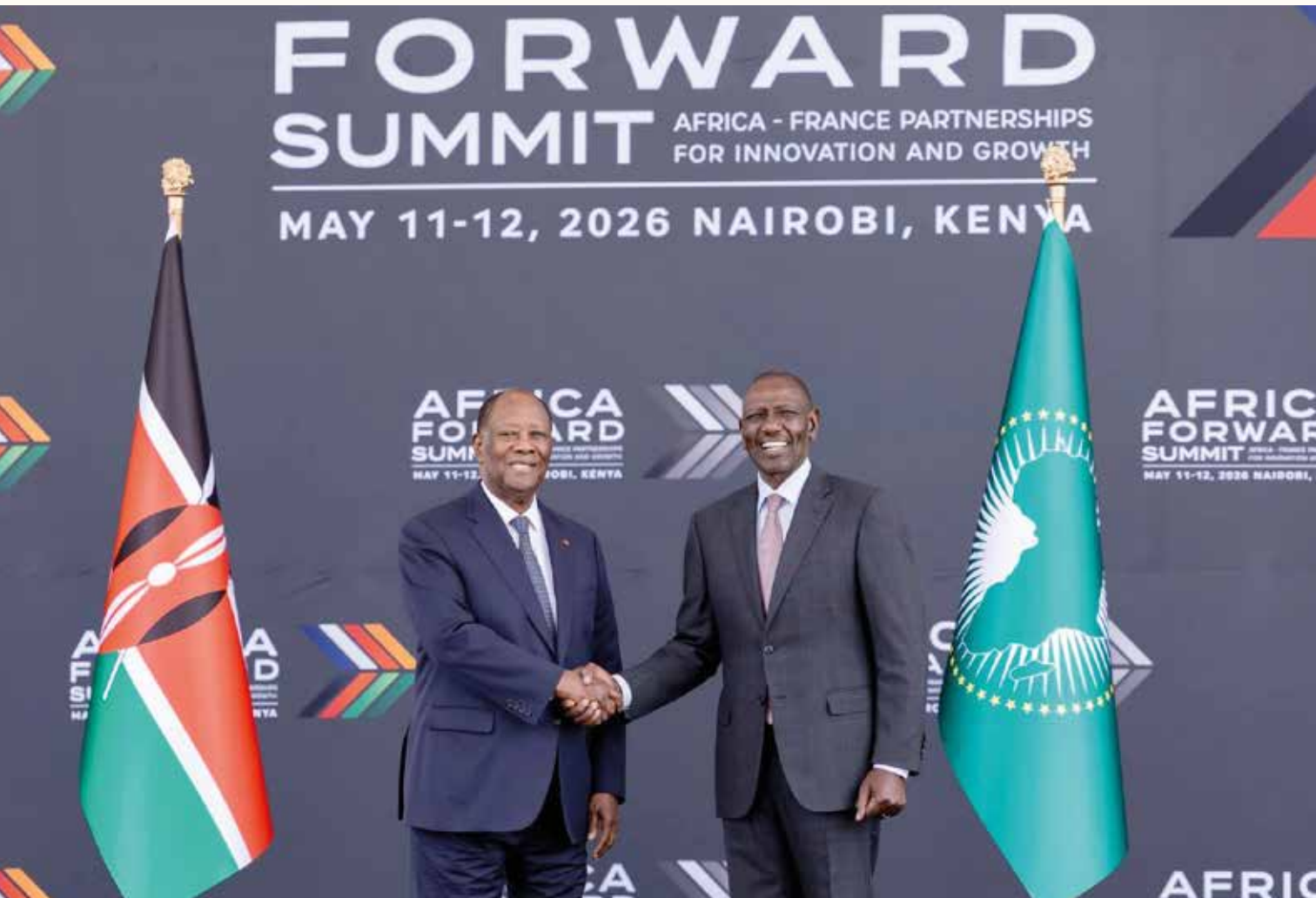
Au cours des cinq dernières années, la DITT a conduit avec succès plus de 30 projets numériques structurants (dématérialisation des procédures administratives, automatisation des processus métiers, développement de plateformes collaboratives et modernisation des infrastructures informatiques) ayant permis de réduire de près de 70% les délais de traitement de plusieurs procédures et d'accroître de 50% la productivité des services bénéficiaires.

En matière de cybersécurité, ses dispositifs avancés de protection et de supervision ont contribué à réduire de 85% les incidents de sécurité, tout en garantissant la protection des données sensibles.

Son action a également renforcé les capacités de plus de 2 000 agents. En 2025, grâce à la Plateforme de Lutte contre la Cybercriminalité, 2 563 enquêtes sur 2 721 ont été résolues avec succès.

Par ses performances, la DITT renforce la sécurité des citoyens et des institutions. Elle représente un modèle d'excellence du service public numérique.

DOMAINE DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES
ET DE LA COOPÉRATION INTERNATIONALE



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR DIPLOMATE



MME ALLÈGNE JUSTINE GOSSE

*Ministre Plénipotentiaire, 3^{ème} échelon,
Chargée d'Affaires a.i. (ad interim) de l'Ambassade
de Côte d'Ivoire au Burkina Faso*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Compétence ;
2. Intégrité morale ;
3. Conscience professionnelle ;
4. Discrétion ;
5. Vertus de l'Ivoirien nouveau ;
6. Rigueur dans le travail.

MOTIVATION DU CHOIX

Madame Allègne Justine GOSSE incarne l'excellence de la diplomatie ivoirienne par son professionnalisme, son sang-froid et son sens exceptionnel de la négociation. Dans un contexte marqué par des relations sensibles entre la Côte d'Ivoire et le Burkina Faso, elle arrive à développer des relations de travail cordiales avec ses homologues du Burkina Faso.

Ses démarches auprès des autorités burkinabè, sous l'autorité de sa hiérarchie, ont notamment permis la libération de cinq agents des forces armées ivoiriennes le 27 juin 2025, tandis que les négociations se poursuivent en vue de la libération des trois autres concernés.

Madame GOSSE s'est également illustrée par son implication dans la recherche de trois ressortissants ivoiriens portés disparus au Burkina Faso. Grâce aux investigations menées en collaboration avec les autorités judiciaires et administratives burkinabè, ceux-ci ont pu être localisés et regagner la Côte d'Ivoire le 21 juin 2025.

Par ailleurs, elle a coordonné l'assistance et le rapatriement de sept jeunes ivoiriens victimes d'enlèvement et de séquestration.

Par son efficacité, son sens de l'État et les résultats obtenus, Madame Allègne Justine GOSSE démontre que la diplomatie ivoirienne est réellement au service de ses concitoyens.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT
ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE



MME AKISSI MARIE-CHANTAL
TOURÉ ÉPOUSE THIO

*Secrétaire Administratif
à la Direction des Ressources Humaines
Ministère des Affaires Étrangères
et de la Coopération internationale*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. La compétence ;
2. L'intégrité morale ;
3. La conscience professionnelle ;
4. La discrétion ;
5. Les vertus de l'Ivoirien nouveau ;
6. La rigueur dans le travail.

MOTIVATION DU CHOIX

Secrétaire Administratif, Mme Akissi Marie-Chantal TOURÉ épouse THIO est chargée de l'élaboration des décisions de congés et des autorisations d'absence à la Direction des Ressources Humaines.

Totalisant plus de vingt années d'expérience, elle contribue à l'amélioration du fonctionnement du service, à travers une optimisation des procédures de traitement des dossiers. Elle a joué un rôle déterminant dans l'implémentation du logiciel Workday dédié à la gestion des congés et des autorisations d'absence du personnel diplomatique, technique et administratif au Département central et dans les Missions diplomatiques et Postes consulaires. Cette innovation basée sur la dématérialisation des procédures offre aux 1123 agents la possibilité de soumettre leurs demandes en ligne, tout en facilitant leur validation par la hiérarchie. Les délais de traitement des demandes sont ainsi passés de 72h à 12h, pour une moyenne journalière de dix dossiers.

À l'origine de l'implémentation d'outils de suivi et de contrôle des droits à congés et des autorisations d'absence des Ambassadeurs, Mme THIO est également à l'initiative de la création de la Caisse de Solidarité et d'Entraide du personnel de la DRH, une référence au sein du Ministère.

Par son engagement et son sens de l'innovation, Mme THIO est un agent modèle au service de la modernisation de l'administration.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PROMOTEUR
DE L'INTÉGRATION AFRICAINE



M. BRAHIMA DIOMANDÉ

*Opérateur Économique
Fondateur des sociétés SDS
(Gabon, Côte d'Ivoire, Libéria, Ghana et Guinée)*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Actions en faveur de la Paix ;
2. Actions en faveur du rapprochement des peuples pour/par la libre circulation des personnes et des biens ;
3. Actions économiques et de développement pour la consolidation de l'Intégration Africaine ;
4. Actions en faveur de la promotion de la cohésion sociale entre les Ivoiriens et les communautés africaines.

MOTIVATION DU CHOIX

Brahima DIOMANDÉ, entrepreneur visionnaire né en 1975 à Danané, a fait du transport routier un puissant levier d'intégration africaine.

Installé au Gabon en 2000 avec pour seul capital son permis de conduire, il fonde en 2008 la société SDS Gabon, avant de créer SDS Côte d'Ivoire en 2019. Parti de deux véhicules, il bâtit un groupe présent en Côte d'Ivoire, au Gabon, en Guinée, au Libéria et au Ghana, comptant 19 gares, plus de 100 cars et 334 salariés.

Par le développement d'un réseau moderne de transport transfrontalier reliant la Côte d'Ivoire au Gabon, à la Guinée, au Libéria, à la Sierra Leone et au Ghana, il facilite la libre circulation des personnes et des biens, renforce les échanges commerciaux, désenclave plusieurs territoires et rapproche durablement les peuples.

Ses investissements contribuent à la modernisation du transport routier et au renforcement des corridors régionaux, participant ainsi à la concrétisation de l'intégration économique africaine. Au-delà de ses performances entrepreneuriales, Monsieur DIOMANDÉ génère des centaines d'emplois directs et de nombreuses opportunités économiques dans la sous-région, tout en projetant le savoir-faire ivoirien à l'échelle continentale.

Lauréat du Prix BACIM 2024, du Prix d'Excellence du Transport Routier 2025, du Prix ECODA de l'UEMOA et du Prix Africain de Développement 2026, Brahima DIOMANDÉ incarne un modèle de promoteur de l'intégration par sa vision, son engagement et son impact durable sur le rapprochement des peuples africains.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR IVOIRIEN DE LA DIASPORA



M. SEYDOU KONATÉ

Fondateur de l'association " Ballafon Afrique "

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Actions en faveur de la promotion de l'image et de la défense des intérêts de la Côte d'Ivoire ;
2. Actions menées en faveur de la communauté ivoirienne dans le pays d'accueil ;
3. Compétence et notoriété avérée du candidat dans son domaine de compétence ;
4. Actions concrètes de portée culturelle, sociale et économique en Côte d'Ivoire.

MOTIVATION DU CHOIX

Établi en Italie (Varese) depuis 1991, Seydou KONATÉ est un entrepreneur social ivoirien qui met son parcours au service de la solidarité, de la coopération internationale et du rayonnement de la Côte d'Ivoire.

En 2006, il fonde "Ballafon", structure devenue un acteur de référence de l'accueil et de l'accompagnement des migrants en partenariat avec les autorités italiennes. En 2025, elle gère 79 centres d'accueil hébergeant plus de 600 demandeurs d'asile et migrants en détresse, ainsi que 50 mineurs non accompagnés, tout en générant 55 emplois, dont 12 occupés par des Ivoiriens.

Acteur engagé de la diaspora, M. KONATÉ contribue au renforcement des relations entre l'Italie et la Côte d'Ivoire à travers l'association Italie-Côte d'Ivoire, en faisant découvrir, à ses hôtes italiens, les potentialités touristiques, culturelles et économiques de son pays d'origine. Il participe également à des forums internationaux consacrés à la lutte contre la migration irrégulière, où il partage son expérience en faveur d'une migration mieux encadrée et plus humaine.

En Côte d'Ivoire, il a créé le "Centre Ballafon Afrique" à Yopougon-Andokoi, spécialisé en mécanique industrielle et logistique, qui accueille des stagiaires issus des lycées professionnels. Par ailleurs, le partenariat conclu avec l'Université Félix Houphouët-Boigny a permis la création d'un observatoire universitaire consacré à la psychologie des migrations.

Seydou KONATÉ incarne une diaspora dynamique, engagée et solidaire.

DOMAINE DE L'ADMINISTRATION DU TERRITOIRE



PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE AUTORITÉ PRÉFECTORALE
OPTION MEILLEUR SOUS-PRÉFET



M. PITOU PÉGAWAGNAMBA
JOËL KONÉ

*Administrateur Civil, Sous-préfet de Didoko
Région du Lôh-Djiboua*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Aptitudes professionnelles ;
3. Sens des relations humaines et esprit managérial ;
4. Aptitudes managériales ;
5. Esprit d'initiative et d'innovation.

MOTIVATION DU CHOIX

Sous-préfet de Didoko, M. Pitou Pégawagnamba Joël KONÉ incarne une nouvelle génération d'Autorités préfectorales, alliant humanisme, sens élevé de l'État et du service public ainsi qu'efficacité administrative.

En quatre années d'exercice à son premier poste de Sous-préfet, ses initiatives et projets en matière de développement local et de cohésion sociale sont remarquables.

Relativement au développement local, ses actions touchent plusieurs secteurs, notamment l'éducation, la santé, le cadre de vie et de travail. En effet, il a facilité, grâce à sa collaboration avec l'ONG ProSEED, la construction de trois écoles primaires modernes à M'Bazo, Gbokokro et Bénoikro, offrant à près de 700 enfants un meilleur accès à l'enseignement.

De même, son dynamisme, soutenu par ses requêtes et plaidoyers auprès de structures étatiques compétentes, a permis la réhabilitation du centre de santé d'Iroporia, au bénéfice d'environ 1 600 usagers chaque année, l'intégration de Didoko au programme « Eau pour Tous », dont les retombées profiteront à plus de 12 000 habitants et la rénovation des locaux de la Sous-préfecture.

Dans le cadre de la cohésion sociale, son engagement et sa détermination ont permis de mettre fin à un conflit communautaire vieux de plus de vingt ans entre Koffi-kankro et Amanikro, s'inscrivant ainsi dans la vision du Gouvernement de rassembler les populations autour de l'idéal du « vivre ensemble », source de développement socioéconomique.

Par ses résultats remarquables, M. Pitou Pégawagnamba Joël KONÉ est une autorité préfectorale modèle au service de sa circonscription.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLU LOCAL,
OPTION : MEILLEUR MAIRE



MME AÏSSATA OUATTARA
ÉPOUSE KEITA

*Maire de la Commune de Gbéléban
Région du Kabadougou*

CRITÈRES DE SÉLECTION

Organisation et gouvernance de la collectivité

1. État des infrastructures et organisation administrative ;
2. Fonctionnement des services ;
3. Planification et programmation du développement ;

Qualité des services et réalisations

1. Prestations et projets réalisés ;
2. Organisation de la vie collective ;
3. Actions de développement local ;

Cadre de vie et développement territorial

1. Modernisation du milieu rural ;
2. Amélioration du cadre de vie ;
3. Valorisation du patrimoine et des ressources locales ;

Gestion administrative et institutionnelle

1. Coopération décentralisée ;
2. Gestion des ressources humaines ;
3. État civil et police municipale ;
4. Respect des procédures administratives
5. Utilisation des outils numériques de gestion (SYGIDAN-CI).

MOTIVATION DU CHOIX

Maire de la Commune de Gbéléban, Madame Aïssata OUATTARA épouse KEITA a fait de la bonne gouvernance, de la maîtrise des finances locales et de l'investissement social et productif les principaux leviers du développement de sa commune. Dans un contexte de ressources limitées, elle a consacré 84,88% du budget communal de 2025 aux investissements, traduisant une volonté affirmée d'améliorer durablement les conditions de vie des populations.

Sous son impulsion, la commune s'est dotée d'un Plan stratégique de développement, destiné à renforcer l'autonomie financière et à orienter les investissements prioritaires. Cette gouvernance rigoureuse a permis d'accroître les recettes propres de 59,3% entre 2024 et 2025.

Cette performance s'est concrétisée par la réalisation d'infrastructures sociales à fort impact, notamment l'extension des réseaux d'eau potable et d'électricité, la construction d'une maternité municipale, l'aménagement d'un jardin public, la clôture et l'équipement du foyer municipal ainsi que l'équipement du Motel de Gbéléban.

Ces investissements ont amélioré l'accès aux services sociaux de base, renforcé l'attractivité de la commune, embelli le cadre de vie et favorisé le développement économique local.

En matière de salubrité, la commune constitue un modèle : la ville est propre et bien tenue.

Par son leadership, sa proximité avec les populations, sa gestion exemplaire des ressources publiques et les résultats tangibles obtenus, Madame Aïssata OUATTARA épouse KEITA incarne un modèle de gestion locale.

DOMAINE DE L'ÉDUCATION NATIONALE



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLÈVE
AU CEPE / CONCOURS D'ENTRÉE EN 6ÈME



M. ISMAËL IVAN KIEN

Élève

EPV GS Sainte Jeanne d'Abobo Houantoue
District Autonome d'Abidjan

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleur Total Général Pondéré (TGP).

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Éducation nationale et de l'Alphabétisation.

MOTIVATION DU CHOIX

Fils de Kouassi Brahiman KIEN (Maître de Conférences à l'Université Peleforo Gon COULIBALY) et de Kanga Geneviève YAO épouse KIEN (Ingénieur des Techniques Sanitaires en Santé Publique), Ismaël Ivan KIEN, né le 15 mai 2015 à Abobo, est un élève brillant et engagé, inscrit à l'EPV GS Sainte Jeanne de l'IEPP d'Abobo Houantoue, dans la Direction Régionale d'Abidjan 4.

Depuis la classe de CE1, il se distingue par des performances académiques remarquables, avec des moyennes supérieures à 19/20, figurant constamment parmi les trois meilleurs élèves de son établissement. Lauréat en 2023 du concours de dictée organisé par le secteur pédagogique Kennedy, il témoigne d'un goût prononcé pour la lecture, la maîtrise de la langue et la qualité des apprentissages.

Très impliqué dans la vie scolaire, il a été Vice-Président du Club de Lecture-Dictée et membre actif de la Coopérative de son école. Apprécié pour son sens de l'entraide et de la solidarité, il accompagne volontiers ses camarades dans leurs apprentissages.

Admis au CEPE et à l'Entrée en 6ème avec un total pondéré exceptionnel de 167,73/170, soit une moyenne de 19,73/20, Ismaël Ivan KIEN, par son parcours remarquable, est un modèle inspirant de réussite pour les élèves de sa génération.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLÈVE
AU BEPC



M. KOUAKOU GUY STÉPHANE
DONGO

Élève
Lycée Moderne de Tanda
Région du Gontougo

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale ;
2. Mention très bien ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés
par le Ministère de l'Éducation
nationale et de l'Alphabétisation.

MOTIVATION DU CHOIX

Fils de Feu Kouadio Paulin DONGO et de Madame Ama Antoinette DIBI (Ménagère), Kouakou Guy Stéphane DONGO, né le 29 novembre 2010 à Siedja/Asseffry, est un élève studieux et discipliné, inscrit au Lycée Moderne de Tanda, dans la Direction Régionale de l'Éducation Nationale, de l'Alphabétisation et de l'Enseignement Technique de Bondoukou (DRENAET).

Il se distingue par d'excellentes performances académiques, occupant régulièrement le premier rang de sa classe avec des moyennes supérieures à 17/20.

Son parcours scolaire est marqué par plusieurs distinctions, notamment celle de Meilleur élève de la Journée d'Excellence organisée par une société de la place, Meilleur élève au BEPC blanc régional et Meilleur élève de niveau Troisième au plan régional lors d'une journée d'excellence organisée par la DRENAET de Bondoukou en 2026.

Membre actif de l'équipe « Génies en herbe » de son établissement, il se distingue également par son esprit d'analyse, sa curiosité intellectuelle et sa grande culture générale.

Orphelin de père dès son jeune âge, il a fait preuve d'une remarquable résilience en conciliant ses études avec diverses activités occasionnelles destinées à soutenir son parcours scolaire, sans jamais renoncer à l'excellence.

Admis au BEPC avec un total pondéré de 328,98/360, soit une moyenne de 18,28/20, Kouakou Guy Stéphane DONGO incarne, par l'excellence de ses résultats, un modèle de réussite scolaire pour sa génération.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLÈVE
AU BACCALAURÉAT GÉNÉRAL



M. BI TRA AYMARD
YVAN GOULI

Élève
Lycée Scientifique
District Autonome de Yamoussoukro

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés
par le Ministère de l'Éducation
nationale et de l'Alphabétisation.

MOTIVATION DU CHOIX

Fils de Bi Irié Marc GOULI, Maître de Conférences, Enseignant-Chercheur, à l'UFR des Sciences des Structures de la Matière et de Technologie (Laboratoire de Constitution et Réaction de la Matière, Équipe de Chimie Physique) de l'Université Félix Houphouët-Boigny, et de Dala Fernande Josia NASSA, Secrétaire Assistante Administrative, Bi Tra Aymard Yvan GOULI est né le 04 février 2010 à Yopougon. Il est régulièrement inscrit en classe de Terminale C au Lycée Scientifique de Yamoussoukro, dans la Direction Régionale de Yamoussoukro.

Bi Tra Aymard Yvan GOULI est un élève brillant, avec une moyenne générale annuelle toujours supérieure à 16/20 depuis la classe de seconde. Il excelle aussi bien dans les disciplines scientifiques que littéraires et sportives.

Ses excellentes performances en anglais lui ont notamment valu de bénéficier d'un séjour linguistique au Ghana, renforçant ainsi son ouverture culturelle et ses compétences linguistiques. Il est également membre du club de basket-ball de son établissement, où il développe l'esprit d'équipe, la persévérance et le dépassement de soi.

Ce parcours est couronné par sa brillante admission au Baccalauréat session 2026 avec un total de 361 points sur 400, soit une moyenne de 18,05/20, assortie de la mention Très Bien faisant de lui le major au plan national.

Sa distinction au Prix National d'Excellence est un signal à l'ensemble de la population scolaire sur l'importance du travail constant et la valorisation équitable du mérite.

DOMAINE DE LA FEMME,
DE LA FAMILLE ET DE L'ENFANT



PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE INITIATIVE
DE PROTECTION DES DROITS DE L'ENFANT



ONG ANIMATION RURALE
DE KORHOGO (ARK)

Région du Poro

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Être une personne physique ou morale légalement reconnue (pour les structures)
2. Exercer des activités en lien direct avec la protection de l'enfant
3. Justifier d'au moins cinq (05) années d'activités effectives
4. Être en règle vis-à-vis des obligations administratives et légales
5. N'avoir jamais fait l'objet de condamnation surtout liée aux droits de l'enfant
6. Fournir un dossier complet dans les délais impartis.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 1972 et reconnue officiellement en 1993, l'ONG Animation Rurale de Korhogo (ARK) œuvre depuis plus de cinq décennies comme un acteur majeur de la promotion et de la protection des droits de l'enfant auprès des populations vulnérables dans les régions du Poro, du Tchologo, de la Bagoué, du Bounkani et du Kabadougou.

En partenariat avec l'UNICEF, les collectivités territoriales et plusieurs organisations, ARK développe une approche intégrée couvrant la nutrition, l'accès aux soins, la scolarisation et l'enregistrement des naissances. Entre 2023 et 2025, ses actions ont bénéficié à 42 203 enfants, dont 32 000 accompagnés dans leur parcours scolaire et 600 enregistrés à l'état civil, dans 200 villages et 2 sites d'accueil de demandeurs d'asile.

Son principal atout réside dans l'innovation communautaire « Périmètre Brachial Family » (PB-Family), développée dans le Bounkani, qui implique les familles dans la prévention de la malnutrition infantile. Elle a permis la création de 10 foyers nutritionnels, de 20 villages PB-Family opérationnels, la formation de 1 860 mères et surveillants d'enfants et la sensibilisation de plus de 9 000 personnes.

Avec 100% des enfants ciblés dépistés et un taux de guérison supérieur à 93% des cas de malnutrition aiguë modérée, ARK démontre l'efficacité et la durabilité de son modèle. Par son impact mesurable, elle constitue un modèle exemplaire de protection des droits de l'enfant.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE DE PROMOTION
DES COMPÉTENCES ET DU LEADERSHIP FÉMININS



FONDATION SEPHIS

*Cocody Riviera Attoban
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités et des relations humaines ;
2. Reconnaissances ou distinctions ;
3. Impact de l'action sur les cibles d'intervention ;
4. Civisme et intégrité ;
5. Conscience professionnelle ;
6. Engagement personnel.

MOTIVATION DU CHOIX

Basée à Abidjan (Cocody Riviera Attoban), avec des représentations en France et au Canada, la Fondation SEPHIS œuvre depuis 14 ans à la promotion de l'autonomisation économique des femmes et au développement d'un entrepreneuriat féminin durable en Afrique de l'Ouest.

À travers une approche intégrée associant formation, mentorat, accompagnement entrepreneurial, accès au financement et mise en réseau, elle contribue à l'émergence d'une nouvelle génération de femmes entrepreneures et dirigeantes. Ses programmes emblématiques African Women of the Future (AWF) et ELLEVER ont permis d'accompagner plus de 5 000 femmes dans le renforcement de leurs compétences managériales, financières, entrepreneuriales et en leadership.

Ses interventions ont renforcé les capacités d'entrepreneures des filières bois dans les régions de la Nawa, du Gôh et de l'Indénié-Djuablin, ainsi que celles de l'agro-cosmétique dans le Gbêkê et le District autonome de Yamoussoukro.

Cet accompagnement a généré des résultats significatifs : une augmentation moyenne de 30% des revenus des bénéficiaires, la mobilisation de plus de 2,5 milliards de FCFA de financements et l'accès de 40% des entrepreneures au crédit bancaire pour la première fois, avec un taux de remboursement de 100%.

SEPHIS favorise également l'émergence de femmes leaders à travers le Forum International du Leadership Féminin et l'initiative « Un million de bâtisseuses 2030 ». Par ses actions, SEPHIS est un modèle de promotion des compétences et du leadership féminins.

PRIX D'EXCELLENCE POUR LA PROMOTION DE LA FAMILLE



FAMILLE SANSAN DAH

*Akoupé-Zeudji
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Responsabilité parentale et familiale ;
2. Solidarité familiale ;
3. Générosité ;
4. Harmonie familiale ;
5. Relations humaines ;
6. Gestion rationnelle du budget familial ;
7. Gestion des tâches domestiques.

MOTIVATION DU CHOIX

Sansan DAH, Inspecteur en Chef, option Éducation permanente et son épouse DAH Tchomanan, Attachée de Communication, forment depuis près de trente ans un couple dont le parcours illustre avec force le sens de l'amour, les valeurs de solidarité, de fidélité, de responsabilité et d'inclusion qui fondent la famille.

Leur union est un témoignage vivant de la capacité de la cellule familiale à surmonter les préjugés et à transformer les différences en une richesse humaine, pour devenir un modèle dans la société.

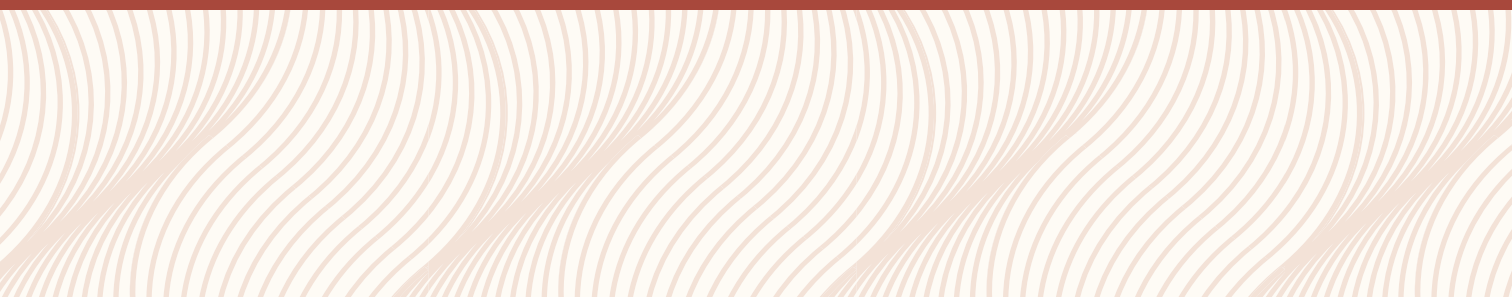
Le couple DAH est le symbole d'une famille unie et épanouie, fondée sur l'amour, le respect mutuel et la confiance. Grâce à la complicité qu'ils ont su construire au fil des années, ils démontrent à leur entourage que les qualités humaines, le dialogue et la solidarité constituent les véritables fondements de la stabilité et de l'harmonie familiales.

Parents de trois enfants, dont deux sont insérés dans la vie professionnelle, les époux DAH ont transmis à leur famille les fondements de la responsabilité, de la persévérance et de la solidarité. Parallèlement, ils ont consacré leur vie à la promotion de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Figure du mouvement paralympique ivoirien, marathonien et double ceinture noire de Karaté, M. DAH, non voyant, a contribué à changer le regard porté sur son handicap. Son épouse a renforcé cette action par la transcription de centaines d'ouvrages en braille et la formation de nombreuses personnes déficientes visuelles aux technologies à synthèse vocale.

Ce couple constitue, à plusieurs titres, une référence dont le choix comme lauréat du Prix National d'Excellence valorise la famille modèle.

DOMAINE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR FONCTIONNAIRE
ET AGENT DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE



M. LACINA SORO

*Technicien de Santé : Option imagerie médicale
Sous-Directeur de la Coopération à l'Autorité de Radioprotection
et de Sécurité Nucléaire (ARSN)
Ministère de la Santé, de l'Hygiène Publique
et de la Couverture Maladie Universelle*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respecter la ponctualité, respecter la durée légale du travail ;
2. Respecter la hiérarchie et exécuter de manière honnête et loyale les instructions ;
3. Assurer un travail de qualité ;
4. Assurer le fonctionnement permanent et régulier du service public et respecter les dispositions légales en matière de grève ;
5. S'abstenir de tout acte de copinage, de népotisme et de tribalisme ;
6. S'abstenir de tout agissement de nature à discréditer la fonction occupée.

MOTIVATION DU CHOIX

Intégré à l'Autorité de Radioprotection et de Sécurité Nucléaire (ARSN) en 2019, Monsieur SORO Lacina s'est distingué comme un acteur majeur du renforcement du système national de sûreté et de sécurité nucléaires. Successivement Inspecteur assermenté, Chef des Inspections, Chef de l'Unité Mobile des Urgences et des Interventions, puis Sous-Directeur de la Coopération, il contribue à la prévention des risques radiologiques, à la protection des populations et au respect des engagements internationaux de la Côte d'Ivoire.

Au titre de l'année 2025, il a impulsé une avancée majeure de la gouvernance nationale en développant 4 Cadres de collaboration stratégiques avec les secteurs des mines, de la santé, du commerce et de la défense. Il a également piloté l'élaboration de 15 guides d'utilisation et de maintenance préventive des équipements spécialisés (PRD, portiques, drones, BACKPACKs, SPARK MOBILE, RID, PGIS-II, etc.), ainsi que de 2 Concepts d'Opérations (CONOPS) et de Procédures Opérationnelles Spécifiques (SOPs) de mise en œuvre des mesures de sécurité nucléaire dans le dispositif de sécurité des grands événements.

Reconnu depuis 2023 expert de l'AIEA en sécurité nucléaire, il a animé en 2025, 7 formations nationales et participé à 6 missions internationales d'expertise. Il a coordonné 6 exercices de simulation d'urgence radiologique et assuré la mise en œuvre du dispositif de sécurité radiologique intégré à la protection des hautes autorités de l'État.

Par son leadership, M. Lacina SORO a consolidé la gouvernance de ce secteur stratégique en la conciliant avec le respect des engagements internationaux, et permis ainsi d'accroître le rayonnement de l'administration publique ivoirienne dans le domaine de la sécurité nucléaire.

PRIX D'EXCELLENCE DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE
LA PLUS INNOVANTE



**DIRECTION DES SERVICES
VÉTÉRINAIRES ET DU BIEN-ÊTRE
ANIMAL (DSVBA)**

Ministère des Ressources Animales et Halieutiques

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Ressources Humaines ;
2. Ressources financières ;
3. Équipements et environnement de travail ;
4. Opérationnalité du service ;
5. Outils innovants.

MOTIVATION DU CHOIX

La Direction des Services Vétérinaires et du Bien-Être Animal (DSVBA) assure la protection de la santé animale, la promotion du bien-être animal et la sécurité sanitaire des denrées d'origine animale et halieutique.

Depuis 2020, elle s'est particulièrement distinguée par la modernisation de ses dispositifs de surveillance et de gestion des risques sanitaires, à travers plusieurs innovations majeures, notamment :

- la création de la Cellule des Opérations d'Urgence de Santé Publique Vétérinaire (COU-SPV) afin de coordonner les interventions en cas d'épizootie ;
- la mise en place de l'Outil de Collecte des Informations Sanitaires Vétérinaires (OCI-SV), une plateforme numérique permettant la collecte, la transmission en temps réel et la sécurisation des données épidémiologiques à l'échelle nationale ;
- la création de la Cellule de capture des animaux errants : une innovation alliant sécurité publique et respect des normes de bien-être animal ;
- le jumelage ivoiro-européen des Services vétérinaires, partenariat qui permet l'alignement des protocoles sur les standards internationaux ;
- le développement de la plateforme E-Pharma-Veto dédiée à la gestion dématérialisée des importations de médicaments vétérinaires.

Ces innovations ont amélioré la veille sanitaire, la rapidité des interventions et la traçabilité des produits vétérinaires. Elles ont permis de maîtriser plusieurs crises sanitaires, notamment la grippe aviaire, la maladie hémorragique virale du lapin et la peste porcine africaine, contribuant à préserver près de 90 millions de volailles et environ 150 000 emplois directs et indirects.

DOMAINE DU COMMERCE, DE L'INDUSTRIE ET DE L'ARTISANAT



PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE
DU COMMERCE INTÉRIEUR



SOCIÉTÉ UBIPHARM
CÔTE D'IVOIRE

*Zone Industrielle de Yopougon
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Transformation des matières premières locales ;
3. Caractère novateur du produit ;
4. Promotion des cadres nationaux en 2023 avec deux indicateurs :
 - Taux de cadres nationaux aux postes de Direction ;
 - Taux d'emploi de cadres nationaux ;
5. Accroissement de la productivité du travail (valeur ajoutée/effectif des permanents) ;
6. Réalisation d'investissements (investissements/valeur ajoutée) ;
7. Management durable de l'entreprise et leadership ;
8. Management des ressources ;
9. Réalisation du produit – Management des processus ;
10. Surveillance, Mesures et Amélioration.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 1991 par un groupement de 161 pharmaciens ivoiriens, UBIPHARM CÔTE D'IVOIRE (ex Laborex CI), société anonyme de droit ivoirien, est aujourd'hui un acteur majeur de la distribution pharmaceutique du pays.

Forte d'une part de marché de près de 48%, elle joue un rôle stratégique dans le commerce intérieur en garantissant un approvisionnement continu, sécurisé et équitable des officines en médicaments et produits de santé.

Grâce à un réseau logistique performant comprenant des entrepôts de dernière génération à Abidjan, Bouaké et Gagnoa, ainsi qu'une flotte de 91 véhicules, l'entreprise dessert plus de 1000 pharmacies sur l'ensemble du territoire national et satisfait 99,99% de leurs besoins. Certifiée ISO 9001 version 2015, elle s'appuie sur un système numérique intégré de gestion des commandes assurant la traçabilité, la disponibilité des produits et la qualité du service.

UBIPHARM affiche également des performances économiques et financières remarquables, avec un chiffre d'affaires passé de 160,1 milliards de FCFA en 2023 à 188,1 milliards de FCFA en 2025 et une capacité d'autofinancement supérieure à 10,8 milliards de FCFA. Employant 581 collaborateurs déclarés à la CNPS, elle a recruté 74 nouveaux agents en 2025 et met en œuvre une politique rigoureuse de gestion des déchets, traduisant son engagement en faveur d'un développement durable.

UBIPHARM est devenue un pilier incontournable du développement économique et social de la Côte d'Ivoire.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE
ENTREPRISE EXPORTATRICE



SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE
CADESA

*San Pedro
Région de San Pedro*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des normes sociales ;
2. Gouvernance ;
3. Innovation technologique ;
4. Création d'emplois et genre ;
5. Respect de l'environnement ;
6. Territorialité ;
7. Finances ;
8. Capacités techniques.

MOTIVATION DU CHOIX

Fondée en 2003, CADESA-SCOOP-CA est une entreprise coopérative 100% ivoirienne qui s'est imposée comme une référence nationale de l'exportation des principales matières premières agricoles, notamment le café, le cacao, l'anacarde et l'hévéa. Implantée à San Pedro, elle a su conquérir des marchés hautement concurrentiels en développant une offre conforme aux standards internationaux de qualité, de traçabilité et de durabilité.

Titulaire des agréments d'exportation de café-cacao et de noix brutes de cajou pour la campagne 2025-2026, l'entreprise s'appuie sur un réseau de partenaires internationaux aux États-Unis, aux Pays-Bas et à Singapour, ainsi que sur des collaborations avec de grands opérateurs mondiaux. Son volume annuel d'exportation est passé de 2 000 tonnes en 2019 à 8 000 tonnes en 2025. Ses produits sont conformes au Système National de Traçabilité et certifiés Rainforest Alliance, Fairtrade, Agriculture Biologique et autres référentiels internationaux, renforçant ainsi la crédibilité de l'origine ivoirienne sur les marchés mondiaux.

Employant 145 personnes, dont 35 femmes, CADESA-SCOOP-CA allie performance économique et responsabilité sociétale en soutenant les groupements féminins, l'insertion des jeunes, la construction d'écoles, le reboisement et la création d'une usine de broyage de cacao de 8 000 tonnes, renforçant ainsi la transformation locale et la création de valeur.

Par son dynamisme à l'export, son engagement en faveur d'une agriculture durable, sa contribution à la transformation industrielle, CADESA-SCOOP-CA s'impose comme un ambassadeur du savoir-faire ivoirien.

Ce prix récompense l'entrepreneuriat national à travers un acteur qui trace un chemin prometteur, dans un environnement très concurrentiel.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE
ENTREPRISE INDUSTRIELLE



ENTREPRISE DIAKITE
COCOA PRODUCTS

Abobo, PK 18
District Autonome d'Abidjan

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Transformation des matières premières locales ;
3. Caractère novateur du produit ;
4. Promotion des cadres nationaux en 2023 avec deux indicateurs :
 - taux de cadres nationaux aux postes de Direction ;
 - taux d'emploi de cadres nationaux ;
5. Accroissement de la productivité du travail (valeur ajoutée/effectif des permanents) ;
6. Réalisation d'investissements (investissements/valeur ajoutée) ;
7. Management durable de l'entreprise et leadership ;
8. Management des ressources ;
9. Réalisation du produit – Management des processus ;
10. Surveillance, Mesures et Amélioration.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2016, DIAKITE COCOA PRODUCTS est une entreprise industrielle ivoirienne spécialisée dans la transformation des sous-grades de cacao en produits semi-finis à forte valeur ajoutée, notamment le beurre, la liqueur, les tourteaux et la poudre de cacao. Les produits de cette société répondent aux exigences des marchés internationaux et sont destinés aux industries cosmétique, pharmaceutique et vétérinaire.

En valorisant localement cette matière première stratégique, elle contribue au renforcement de la chaîne de valeur du cacao, à la compétitivité de l'industrie nationale et à la mise en œuvre de la politique de transformation locale portée par l'État de Côte d'Ivoire.

En 2024, l'entreprise a enregistré des performances remarquables avec un chiffre d'affaires passé de 6,3 milliards de FCFA en 2023 à 44 milliards de FCFA, soit une progression multipliée par 7. Cette croissance s'est accompagnée d'une valeur ajoutée de 935 millions de FCFA et d'investissements de près de 3 milliards de FCFA. Ces investissements visent la modernisation de ses équipements et l'extension de ses capacités de production, consolidant ainsi son positionnement sur les marchés internationaux.

Au-delà de ses performances industrielles, DIAKITE COCOA PRODUCTS promeut une filière cacao inclusive et durable. Elle accompagne plus de 4 000 producteurs à travers des formations, une assistance technique et des actions en faveur de l'emploi des jeunes et de l'autonomisation des femmes. Par l'intermédiaire de la Fondation Diakitè Cocoa, créée en 2021, elle soutient également l'éducation, la santé, l'agroforesterie, la traçabilité du cacao et la lutte contre le travail des enfants.

DIAKITE COCOA PRODUCTS s'affirme comme un pilier de l'industrialisation et du développement économique de la Côte d'Ivoire.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE PME



SOCIÉTÉ SUB SAHARIAN BIO

*Cocody-Riviera Faya
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Gouvernance ;
3. Innovation technologique ;
4. Création d'emplois et genre ;
5. Respect de l'environnement ;
6. Territorialité.

MOTIVATION DU CHOIX

Fondée en 2018, SUB SAHARIAN BIO est une PME ivoirienne innovante spécialisée dans le cosmétique naturel, qui contribue à l'émergence d'une industrie cosmétique africaine responsable et compétitive.

Née d'une expérience personnelle de sa fondatrice confrontée, dès l'enfance, aux préjugés liés aux standards de beauté privilégiant la peau claire, l'entreprise s'est donné pour mission de valoriser la beauté des peaux noires à travers des solutions naturelles, sûres et adaptées, issues des plantes locales.

Grâce à une approche alliant innovation, qualité et respect de l'environnement, SUB SAHARIAN BIO développe des produits cosmétiques répondant aux exigences des consommateurs tout en promouvant des produits cosmétiques mieux adaptés. Son organisation repose sur une équipe de 19 collaborateurs, dont 80% de femmes. Portée par une stratégie commerciale dynamique, SUB SAHARIAN BIO a développé un portefeuille de plus de 10 000 clients et écoulé plus de 20 000 produits en 2025, sur les marchés national et international, grâce notamment à sa plateforme de vente en ligne.

L'essor de ses activités s'est traduit par une progression soutenue du chiffre d'affaires, passé de 21 millions de FCFA en 2019 à 171 millions de FCFA en 2025. Engagée dans une démarche écologique à travers l'utilisation d'emballages recyclables et rechargeables, l'entreprise porte également une forte responsabilité sociale en soutenant les grands brûlés et l'autonomisation des femmes vulnérables.

Par son innovation, sa performance économique, sa contribution à l'emploi féminin et son impact sociétal, SUB SAHARIAN BIO incarne un modèle de PME ivoirienne performante et citoyenne.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ARTISAN



MME YOUAH ASNATH LOGON ÉPOUSE ADJÉ

Fondatrice de Saveurs Natures d'Éburnie

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Création d'emplois et genre ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Territorialité.

MOTIVATION DU CHOIX

Mme Youah Asnath LOGON Épouse ADJÉ, ingénieure agro-industrielle et fondatrice de SAVEURS NATURES D'ÉBURNIE, incarne l'excellence de l'artisanat agroalimentaire ivoirien par la modernisation d'un savoir-faire local et la valorisation des ressources agricoles nationales.

À travers la marque LYA'BISSAP, elle a transformé le bissap, produit emblématique du terroir ivoirien, en une gamme de produits innovants répondant aux exigences des consommateurs modernes et aux standards internationaux de qualité.

Animée par une vision d'innovation et de transmission du savoir-faire, elle a structuré une entreprise performante, certifiée HACCP, garantissant la qualité de ses procédés de transformation. Son activité génère une capacité annuelle de production de 3 600 000 infusions, 720 000 formats moulus et 72 000 bouteilles de concentrés, commercialisés notamment grâce à des partenariats avec de grandes enseignes commerciales de la place, permettant à LYA'BISSAP de réaliser environ 50 millions de FCFA de chiffre d'affaires en 2025.

Au-delà de la performance économique, Madame ADJÉ contribue au développement d'une chaîne de valeur locale inclusive en soutenant 10 emplois directs et 200 emplois indirects, dont 70% occupés par des femmes, plaçant ainsi l'autonomisation des femmes rurales au cœur de son modèle.

Par son savoir-faire, son innovation, sa contribution à la promotion des produits ivoiriens et son impact social, Mme Youah Asnath LOGON Épouse ADJÉ s'impose comme une référence de l'artisanat agroalimentaire moderne.

DOMAINE DU PORTEFEUILLE DE L'ÉTAT ET DES ENTREPRISES PUBLIQUES



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT
DU SUIVI DU PORTEFEUILLE DE L'ÉTAT



M. MATHIEU IRIE BI
KOUAÏ

*Ingénieur des Travaux Statistiques
Sous-Directeur du portefeuille Électricité, Hydrocarbures,
Eau et Assainissement*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Assurer la qualité des livrables ;
2. Veiller à l'atteinte des résultats ;
3. Faire preuve d'innovation et de créativité ;
4. Respecter la hiérarchie ;
5. Exécuter de manière honnête et loyale les instructions ;
6. Mettre un grand soin dans son travail ;
7. Exécuter les tâches avec célérité, rigueur, professionnalisme ;
8. Faire preuve d'abnégation ;
9. Efficacité dans la collecte d'informations et de données ;
10. Efficacité du support ;
11. S'abstenir de tout acte de copinage, de népotisme et de tribalisme ;
12. Se garder de toute forme de malversation telle que les détournements, la corruption, la concussion et toute manœuvre visant à s'enrichir illicitement.

MOTIVATION DU CHOIX

Ingénieur des Travaux Statistiques, M. Mathieu Irié Bi KOUAÏ est Sous-Directeur du portefeuille Électricité, Hydrocarbures, Eau et Assainissement à la Direction Générale du Portefeuille de l'État.

Il se distingue par une grande conscience professionnelle, un sens élevé de l'État ainsi qu'une remarquable aptitude à affiner les analyses techniques, en vue de faciliter la prise de décisions stratégiques et opérationnelles.

Il a conçu la version 2.0 de l'outil d'anticipation des risques budgétaires des entreprises publiques ; cette innovation majeure a profondément amélioré le suivi du portefeuille de l'État, avec (i) l'automatisation de la consolidation des données, réduisant de moitié les délais de traitement, (ii) l'instauration d'une saisie unique des données, éliminant les incohérences et réduisant les risques d'erreur, (iii) l'adoption d'une nouvelle approche d'évaluation des risques de trésorerie ainsi que (iv), la refonte du tableau de bord décisionnel afin d'en faciliter l'exploitation par la hiérarchie. Il est également l'initiateur de l'institution des conférences budgétaires des entreprises publiques et de la mise en place d'un dispositif de suivi de leur contribution au PND 2021-2025.

Avec son équipe de six agents, il a su mettre à profit ses qualités managériales pour améliorer significativement les performances des onze entreprises suivies par son service, qui ont enregistré une progression notable de leur résultat net, passé de 74 milliards de FCFA à 137 milliards de FCFA entre 2021 et 2024, soit une hausse de 85%. Les dividendes nets versés à l'État sont passés de 4,5 milliards de FCFA à 22 milliards de FCFA.

Par ailleurs, il contribue activement à l'encadrement des étudiants en statistique, favorisant ainsi l'émergence d'une nouvelle génération de professionnels qualifiés.

Par son engagement et son abnégation au travail, M. IRIE BI contribue à l'atteinte des objectifs assignés à la Direction Générale du Portefeuille de l'État.

DOMAINE DE L'ÉCONOMIE, DES FINANCES ET DU BUDGET



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT
DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ÉCONOMIE



M. KRA MICHEL TIA

Économiste

*Sous-directeur de la Coopération bilatérale
à la Direction Générale de l'Économie (DGE)*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Dignité ;
2. Probité ;
3. Disponibilité ;
4. Responsabilité ;
5. Impartialité et équité ;
6. Respect de la hiérarchie ;
7. Respect des collaborateurs ;
8. Qualité des relations humaines ;
9. Devoir de réserve.

MOTIVATION DU CHOIX

Diplômé de l'École Nationale d'Administration de Strasbourg et titulaire d'un DESS en Gestion de la Politique Économique, M. Kra Michel TIA exerce à la Direction Générale de l'Économie depuis 2002. Actuellement Sous-directeur de la Coopération bilatérale, il met son expertise au service de l'amélioration des outils d'analyse économique et d'aide à la décision.

Dans le cadre de la mise en œuvre de la Zone de Libre-Échange Continentale Africaine (ZLECAf), il a conçu le premier modèle national de simulation de ses impacts économiques. Cet outil permet d'anticiper les effets des accords commerciaux sur la croissance, les recettes publiques, les échanges extérieurs et les secteurs productifs, offrant aux pouvoirs publics un instrument d'aide à la décision fondé sur des analyses quantitatives fiables.

Il a également développé une base de connaissances couvrant les relations économiques de la Côte d'Ivoire avec près de 140 pays partenaires. Ces innovations ont permis de ramener le délai de production des notes d'analyse économique de cinq à deux jours, améliorant la qualité des recommandations et la réactivité de la Direction Générale de l'Économie.

Il a par ailleurs coordonné l'examen technique de l'Accord de Partenariat Économique Global entre la Côte d'Ivoire et les Émirats arabes unis. Il contribue à la formation des cadres en coopération économique internationale.

Ses actions majeures à fort impact sur les activités de la Direction Générale de l'Économie ainsi que son engagement constant au travail justifient la distinction de M. Kra Michel TIA, comme un modèle pour les jeunes sur la valeur du travail et la rigueur.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT
DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DES IMPÔTS



MME **BADJO COLETTE YABO**
ÉPOUSE **SANON**

*Administrateur des Services Financiers
Vérificateur à la Brigade des Prix de Transfert*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Qualités administratives ;
3. Comportement dans le service.

MOTIVATION DU CHOIX

Major du Cycle Supérieur Impôts de la promotion 2016-2017, Badjo Colette YABO épouse SANON exerce depuis 2020 les fonctions de Vérificateur à la Brigade des Prix de Transfert, spécialisée dans le contrôle des multinationales et des opérations de fiscalité internationale à fort enjeu.

Au cours de l'année 2025, elle a traité les treize (13) dossiers qui lui ont été confiés, avec un taux de conclusion définitive de 92,31 %, largement supérieur à la moyenne de 60 %. Ses vérifications ont donné lieu à des redressements fiscaux de 7,6 milliards de FCFA, représentant 22,74 % des réalisations de la Brigade, contre une moyenne individuelle de 9,66 %, traduisant une contribution exceptionnelle à la mobilisation des recettes fiscales.

Engagée dans le renforcement des capacités de l'administration fiscale, elle assure la formation des nouveaux vérificateurs. Ce faisant, elle contribue à la transmission des compétences et à la diffusion des bonnes pratiques.

Déjà sacrée Meilleur Agent de la Direction Générale des Impôts en 2025, Badjo Colette YABO épouse SANON se distingue par son expertise, sa rigueur et des performances remarquables.

Son choix comme lauréate du Prix National d'Excellence récompense ses efforts reconnus et devrait contribuer à valoriser l'engagement pour le travail bien fait ainsi que la promotion de la jeunesse.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION
GÉNÉRALE DU TRÉSOR ET DE LA COMPTABILITÉ PUBLIQUE



M. KOUADIO FIDÈLE
KOUAKOU

*Administrateur des Services Financiers
Fondé de Pouvoirs à la Paierie Générale
de la Dette Publique*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Dignité ;
2. Probité ;
3. Disponibilité ;
4. Responsabilité ;
5. Impartialité et équité ;
6. Respect de la hiérarchie ;
7. Respect des collaborateurs ;
8. Qualité des relations humaines ;
9. Devoir de réserve.

MOTIVATION DU CHOIX

Major de promotion aux trois cycles de formation de l'École Nationale d'Administration (ENA) – Cycle Moyen (2003-2004), Cycle Moyen Supérieur (2009-2010) et Cycle Supérieur (2015-2016) –, M. Kouadio Fidèle KOUAKOU exerce les fonctions de Fondé de Pouvoirs à la Paierie Générale de la Dette Publique, où il assure le suivi des emprunts-projets.

Face aux exigences de fiabilité et de traçabilité des ressources extérieures, il a conçu, en collaboration avec la Direction Générale des Financements, une plateforme numérique dédiée à l'enregistrement, à l'archivage et à la sécurisation des titres de recettes des projets cofinancés.

Développée à son initiative, cette solution a modernisé le traitement des opérations, renforcé la qualité des données financières et sécurisé le suivi comptable des emprunts-projets.

Sa mise en œuvre a permis d'améliorer significativement l'enregistrement des ressources issues des emprunts, et subséquemment, la tenue des soldes comptables. Cette contribution consolide la fiabilité des comptes publics, renforce la discipline budgétaire et améliore le pilotage des financements extérieurs.

Pour sa contribution à la modernisation de la gestion de la dette publique, M. Kouadio Fidèle KOUAKOU est distingué lauréat du Prix du meilleur Agent de la Direction Générale du Trésor et de la Comptabilité Publique, édition 2026.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT
DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DES DOUANES



COLONEL **KOFFI SÉRAPHIN
KOFFI**

*Administrateur en Chef des Services Financiers
Sous-directeur des Vérifications des Grandes Entreprises
à la Direction des Enquêtes Douanières*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Évaluation des connaissances professionnelles (Savoir) ;
2. Évaluation des aptitudes professionnelles :
 - Savoir-faire ;
 - Savoir faire faire ;
 - Savoir faire savoir.
3. Évaluation des attitudes personnelles (savoir-être), du point de vue du respect des règles de l'éthique et de la déontologie.

MOTIVATION DU CHOIX

Administrateur en Chef des Services Financiers, le Colonel KOFFI Koffi Séraphin est le Sous-directeur des Vérifications des Grandes Entreprises à la Direction des Enquêtes Douanières.

À la tête d'une équipe de douze agents, il s'est distingué en 2025 par son sens aigu de l'innovation ayant abouti à la réalisation de performances opérationnelles remarquables.

Face aux impératifs de la mobilisation des ressources internes, il a initié un dispositif de planification et de suivi des opérations dénommé « SPEED » à partir d'une base de données optimisant le ciblage des entreprises à risque. Ce dispositif a permis à son service de réduire considérablement le délai moyen de traitement des dossiers complexes de 15 à 08 jours et de sécuriser les recettes de l'État.

En trois ans, sous son impulsion, son service a réalisé 417 enquêtes et traité 102 dossiers complexes. Cette efficacité a permis de recouvrer 36,10 milliards de droits élundés en 2025, contre 24,34 milliards en 2023 et 33,74 milliards en 2024, soit une progression cumulée de +48%.

Son expertise en analyse des risques, son sens de l'innovation, son management fédérateur et les performances significatives réalisées, font du Colonel KOFFI Séraphin un modèle d'agent efficace au service de son pays.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT
DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DU BUDGET ET DES FINANCES



M. KONAN DOMINIQUE
TCHIMOU

*Administrateur Civil en Chef
Directeur de la Réglementation et de la Modernisation
de la Gestion Budgétaire*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Qualités administratives.

MOTIVATION DU CHOIX

Administrateur Civil en Chef, M. Konan Dominique TCHIMOU est Directeur de la Réglementation et de la Modernisation de la Gestion Budgétaire.

Par son expertise, son expérience et son leadership, il œuvre à la modernisation de la gestion budgétaire en Côte d'Ivoire à travers notamment ses travaux d'extension du cadre de performance aux programmes des Comptes Spéciaux du Trésor (CST).

Avec la mise en place de tableaux de bord de suivi, le renforcement du dialogue de gestion et la formation des utilisateurs du système de gestion des finances publiques, il a contribué à une meilleure appropriation par les acteurs budgétaires, des outils de suivi de la performance.

Grâce à cette approche, le taux moyen de réalisation des objectifs des programmes budgétaires, strictement surveillés par la Cour des comptes et le Parlement, est passé de 85,4% à 92,3% entre 2023 et 2025, renforçant la culture du résultat, la transparence et la redevabilité dans la gestion des finances publiques.

En 2025, il a coordonné avec succès le processus de certification ISO 9001 version 2015 et les travaux d'évaluation du dispositif de contrôle interne faisant atteindre à la DGBF un niveau de maturité maîtrisée des risques.

DOMAINE DE L'AGRICULTURE, DU DÉVELOPPEMENT RURAL ET DES PRODUCTIONS VIVRIÈRES



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PRODUCTEUR INDIVIDUEL
DE VIVRIERS ET DES CULTURES ÉMERGENTES



M. AROUNA OUATTARA

*Exploitant Agricole
Séguéla
Région du Worodougou*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Performance économique ;
3. Professionnalisation ;
4. Réalisations socio-économiques ;
5. Bonne pratique culturale ;
6. Mécanisation.

MOTIVATION DU CHOIX

Exploitant agricole, installé à Séguéla (Région du Worodougou) depuis plus de vingt ans, M. Arouna OUATTARA se distingue par des performances agricoles remarquables, reposant sur une exploitation moderne et structurée de 138 hectares (120 ha de maïs, 15,5 ha de riz et 3,5 ha d'arachide). Ses exploitations ont une superficie représentant environ 100 fois la superficie moyenne par exploitation en matière de vivrier.

Avec 28 salariés, son exploitation est un modèle intégrant (i) mécanisation (4 Tracteurs, 3 charrues, 3 semoirs, 2 Romplow, 1 atomiseur, 1 sarcluse, etc.), (ii) outils d'aide à la décision (1 GPS, 1 pluviomètre) et (iii) utilisation de semences améliorées (EV 8728 SR et Dy 7500).

Son rendement en maïs atteint 6 tonnes à l'hectare, environ six fois la moyenne nationale (1,1 t/ha).

Entre 2023 et 2025, sa production est passée de 390 tonnes à 738,6 tonnes (+89,4%), se traduisant par un chiffre d'affaires de 95,1 millions de FCFA et un résultat net de 53,1 millions de FCFA.

Engagé dans l'économie circulaire, il associe agriculture et élevage, avec 125 bovins dont les bouses sont utilisées sous forme de fertilisant naturel pour améliorer la qualité des sols.

Semencier fournisseur de semences de qualité aux coopératives, M. OUATTARA mène des actions d'appui aux communautés et cantines scolaires. Il représente un modèle d'excellence agricole contribuant fortement à la sécurité alimentaire nationale.

Par son leadership, son innovation et ses performances, M. Arouna OUATTARA contribue à la modernisation durable de l'agriculture vivrière ivoirienne.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE DE FORME CIVILE
DES CULTURES PÉRENNES ET D'EXPORTATION



**SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE
COOP-CA WAGAJAKA**

*Duékoué
Région du Guémon*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Performance économique ;
3. Professionnalisation ;
4. Réalisations socio-économiques ;
5. Bonne pratique culturelle ;
6. Mécanisation.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2014 à Duékoué avec 222 producteurs de café-cacao, la société coopérative COOP-CA WAGAJAKA s'est imposée comme une coopérative agricole de référence, par sa professionnalisation, sa diversification et son engagement communautaire.

La société coopérative COOP-CA WAGAJAKA regroupe 4 000 membres, soit six fois la moyenne nationale des coopératives café-cacao en termes d'effectifs. Elle dispose de 45 salariés dont 12 permanents déclarés à la CNPS. Elle diversifie ses activités dans l'hévéa et l'anacarde afin de renforcer sa résilience économique.

Engagée dans l'agriculture durable, elle bénéficie des certifications RA et Fairtrade, contribuant à l'amélioration des revenus des producteurs. Sur deux campagnes, elle a redistribué 130 millions FCFA de ristournes, représentant 50% des primes obtenues.

Entre 2022 et 2024, ses performances ont fortement progressé avec 12 964 tonnes de cacao commercialisées (dont 6 000 tonnes exportées), soit neuf fois la moyenne nationale par coopérative. La production d'hévéa a augmenté de 303% et celle du café de 38%. Son chiffre d'affaires a triplé pour atteindre 24,42 milliards FCFA, avec un résultat net de 44,4 millions de FCFA.

Outre ses bons résultats économiques, la société coopérative COOP-CA WAGAJAKA contribue au développement communautaire à travers des actions sociales (appui scolaire, distribution d'intrants et réalisation d'infrastructures éducatives et hydrauliques).

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE INITIATIVE EN MATIÈRE
DE VALORISATION DES PRODUCTIONS VÉGÉTALES



POWER GREEN IVORY (PGI)

*Agboville
Région de l'Agnéby-Tiassa*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Taille de l'unité de transformation ;
3. Professionnalisation ;
4. Qualité du produit fini ;
5. Performance économique et financière ;
6. Réalisations socio-économiques.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2022 à Agboville, POWER GREEN IVORY (PGI) se distingue dans la valorisation du manioc grâce à son modèle innovant « zéro déchet » et la variété de ses produits dérivés à fort impact.

L'entreprise transforme cette ressource en produits à forte valeur ajoutée : bioéthanol, farine panifiable, sirop de glucose, liqueur artisanale et dérivés destinés aux secteurs médicaux et énergétiques.

Par la production de bioéthanol, utilisé comme énergie de cuisson propre, à partir des effluents liquides de manioc, habituellement rejetés comme déchets polluants, PGI contribue à la transition énergétique en offrant une alternative renouvelable aux combustibles fossiles et au charbon de bois.

Sa farine panifiable de manioc renforce la souveraineté alimentaire en substituant partiellement le blé importé, tandis que son sirop de glucose fournit aux industries agroalimentaires une matière première locale et compétitive.

De 2023 à 2025, PGI a multiplié par huit la quantité de manioc transformée (79,85 tonnes) pour plus de 20,7 tonnes de farine panifiable et 5 590 litres de bioéthanol. Ses résultats d'exploitation sont passés de 2,3 à 19 millions de FCFA (+727%).

Soutenue par un contrôle qualité rigoureux, PGI, en combinant économie circulaire, inclusion sociale et développement durable, incarne l'innovation, l'excellence et le génie entrepreneurial ivoirien.

DOMAINE DU SECTEUR PRIVÉ



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE CATÉGORIE FEMME



MME **TENINDJÉ SYLLA**

*Fondatrice et Directrice Générale
de TENSY SERVICES*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité
2. Obligations de transparence
3. Qualité du projet d'entreprise
4. Emploi et Gestion des ressources humaines
5. Performance de l'entreprise
6. Profil du Chef d'entreprise

MOTIVATION DU CHOIX

Titulaire d'un Diplôme Supérieur de Spécialisation (DSS) en Audit et Contrôle de Gestion, Madame Tenindjé SYLLA est la Fondatrice et Directrice Générale de TENSY SERVICES, société ivoirienne créée en 2012 et spécialisée dans le BTP.

Grâce à sa vision stratégique, elle a hissé cette société parmi les acteurs reconnus de la réalisation d'infrastructures en Côte d'Ivoire, dans un secteur traditionnellement dominé par les hommes.

TENSY SERVICES a notamment réalisé l'aménagement du site d'Ebimpé destiné au recasement des personnes affectées par le Projet de Transport Urbain d'Abidjan (PTUA), la construction du Lycée d'Excellence de Jeunes Filles de Man, ainsi que près de 764 km de routes et 387 ouvrages de franchissement dans le cadre de projets financés par l'Agence japonaise de coopération internationale (JICA), la Banque mondiale et la Banque Islamique de Développement (BID).

Entre 2023 et 2025, son chiffre d'affaires est passé de 2,54 à 3,12 milliards de FCFA (+23%), pour un résultat net de 614,5 millions de FCFA, tandis que ses effectifs ont plus que doublé, passant de 13 à 29 collaborateurs.

Par la qualité de sa gouvernance, son engagement en faveur du développement des infrastructures, de la création d'emplois et de la promotion du leadership féminin, Madame Tenindjé SYLLA s'impose comme une référence de l'entrepreneuriat féminin au service du développement économique de la Côte d'Ivoire.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE
CATÉGORIE CHAMPION NATIONAL



M. ABOU-BAKAR OUATTARA

*Expert-comptable et Directeur Général
du Cabinet Goodwill Audit & Consulting*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Description de l'Entreprise ;
2. Gouvernance ;
3. Création d'emploi et genre ;
4. Territorialité ;
5. Finances ;
6. Perspectives de développement à l'horizon 2030 ;
7. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité ;
8. Obligations de transparence ;
9. Qualité du projet d'entreprise ;
10. Emploi et gestion des ressources humaines ;
11. Performance de l'entreprise ;
12. Profil du chef d'entreprise.

MOTIVATION DU CHOIX

Expert-comptable et entrepreneur, Abou-Bakar OUATTARA a fondé en 2006 le Cabinet Goodwill Audit & Consulting, qu'il a hissé parmi les références de l'expertise comptable, de l'audit et du conseil en Côte d'Ivoire et en Afrique. Grâce à une vision stratégique fondée sur l'innovation, la qualité et l'excellence, ce cabinet accompagne les organisations publiques et privées dans l'amélioration de leur gouvernance et de leur performance.

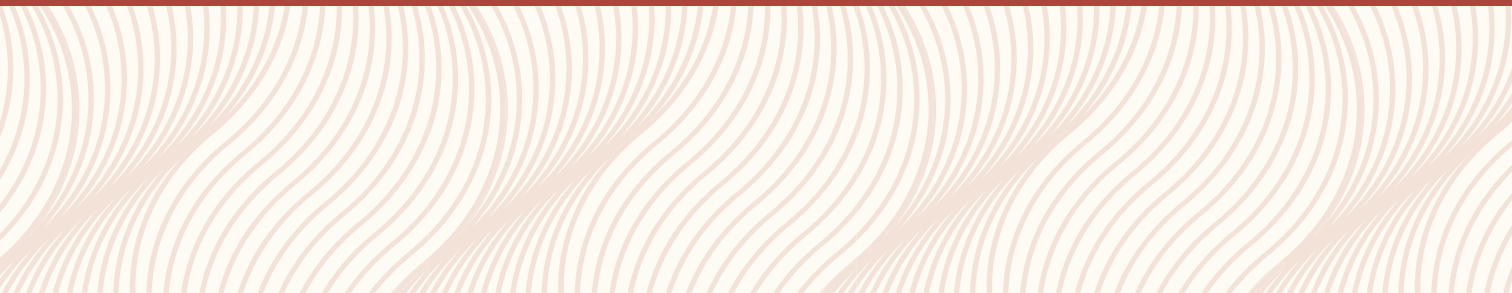
Sous son leadership, Goodwill Audit & Consulting est devenu le premier cabinet ivoirien référencé par Business France en 2024 dans la catégorie « Gestion et administration des filiales ».

Pionnier de l'inventaire physique des immobilisations, le Cabinet a réalisé plus d'une centaine de missions auprès de grandes entreprises et institutions en Côte d'Ivoire et dans plusieurs pays africains.

Entre 2023 et 2025, le Cabinet a enregistré une forte croissance, son chiffre d'affaires passant de 689 millions à 1,4 milliard de FCFA, son résultat net de 26 à 52 millions de FCFA et ses effectifs de 43 à 95 collaborateurs.

Par ses performances, son esprit d'innovation, son ambition de promouvoir l'expertise ivoirienne sur les marchés africains et la création d'emplois qualifiés, Abou-Bakar a fait de Goodwill Audit & Consulting, un acteur de référence.

DOMAINE DES MINES, DU PÉTROLE ET DE L'ÉNERGIE



PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE DU SECTEUR DES MINES
(DOMAINE DES MINES SEMI-INDUSTRIELLES)



SOCIÉTÉ GOOD GOLD CI

*Sous-préfecture de Bonikro (Djekanou)
Région du Bélié*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales / (À jour des paiements au 31 mars 2025) ;
2. Prise en charge de la santé et de la sécurité de son personnel ;
3. Respect de la réglementation ou des engagements financiers en matière de développement local ;
4. Respect des obligations environnementales (EIES et PGEA) ;
5. Planification de la gestion des crises ;
6. Promotion des cadres nationaux sur les années 2024 et 2025 ;
7. Innovation technologique ou technique ;
8. Réalisation d'investissements sur les années 2024 et 2025 ;
9. Accroissement de la productivité du travail sur les années 2024 et 2025 ;
10. Performance du traitement du minéral sur les années 2024 et 2025.

MOTIVATION DU CHOIX

Fondée en juillet 2019, la société ivoirienne GOOD GOLD CI est un modèle d'exploitation minière semi-industrielle performante et responsable. Elle est active sur une parcelle de 60,41 hectares à Abouakakro 2, Sous-préfecture de Bonikro (Djekanou).

Avec un investissement de 1,5 milliard de FCFA à fin 2024, elle a acquis une centrifugeuse de haute technologie, la première par une société ivoirienne du domaine.

Cette innovation a amélioré le taux de récupération de l'or de plus de 5% par rapport à la technique ancienne, celle d'une rampe de lavage (sluice) qui laisse échapper une grande partie des fines (or).

En 2025, GOOD GOLD CI a réalisé la meilleure production avec 62,5 kg d'or contre une production annuelle moyenne de 19,42 kg pour l'ensemble des 15 meilleurs opérateurs. L'activité a généré un chiffre d'affaires de 1,18 milliard de FCFA en 2025 contre 638 319 073 de FCFA en 2024 (+84,8%).

GOOD GOLD CI s'appuie sur une équipe diversifiée de 44 professionnels, comprenant 28 salariés permanents (66% nationaux) dont 30% de femmes et 16 journaliers.

Son engagement social se traduit par divers dons (véhicule à la Gendarmerie, un collège de proximité en finition et construction de la résidence du chef du village).

Par ses actions d'innovation et d'engagement au contenu local, GOOD GOLD CI est ainsi distinguée lauréate du Prix National d'Excellence de la Meilleure Structure du Secteur des Mines (catégorie Mines Semi-Industrielles).

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE DU SECTEUR
DES HYDROCARBURES (DOMAINE DE L'AVAL PÉTROLIER ET SERVICES)



SOCIÉTÉ SOUDOTEC

Zone 4 C Marcory
District Autonome d'Abidjan

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales / (À jour des paiements au 31 mars 2025) ;
2. Prise en charge de la santé et de la sécurité de son personnel ;
3. Respect de la réglementation ou des engagements financiers en matière de développement local ;
4. Respect des obligations environnementales (EIES et PGEA) ;
5. Planification de la gestion des crises ;
6. Promotion des cadres nationaux sur les années 2024 et 2025 ;
7. Innovation technologique ou technique ;
8. Réalisation d'investissements sur les années 2024 et 2025 ;
9. Accroissement de la productivité du travail sur les années 2024 et 2025.

MOTIVATION DU CHOIX

La société SOUDOTEC, spécialiste de la logistique des fluides hydrocarbures, est un fleuron dans le domaine de l'industrie pétrolière aval en Côte d'Ivoire, intégrant des technologies qui révolutionnent la distribution et la sécurité de produits pétroliers.

Elle a investi 1,7 milliard de FCFA de 2023 à 2025 pour deux projets majeurs : l'additivation automatique en ligne (de stabilisants, colorants, améliorants, etc.) et le chargement à la source des camions-citernes hydrocarbures associé à la récupération et au retraitement des vapeurs. Ce leadership technique s'est traduit par une solide performance financière, avec une progression du chiffre d'affaires de 8,2 milliards de FCFA en 2023 à 13,6 milliards de FCFA en 2025 (+66% sur la période).

Ces innovations ont amélioré la qualité des produits en boucle fermée, optimisé la précision, contribué à la performance des moteurs, sécurisé les sites et éliminé les risques environnementaux. La Côte d'Ivoire devient ainsi le premier pays d'Afrique de l'Ouest à utiliser et à déployer ces systèmes.

Cette société a également contribué à l'élaboration de la loi sur le contenu local. Citoyenne, elle a investi 8,5 millions de FCFA en dons et en infrastructures sociales en 2025, notamment avec le partenariat pour la mise en stage des étudiants de l'INPHB. Son effectif de 100 salariés (95% de nationaux) affiche une progression de 15%, portée par une forte dynamique de mixité (+17% de femmes).

Couronnement de cette trajectoire exemplaire, SOUDOTEC est distinguée lauréate du prestigieux Prix National d'Excellence de la Meilleure Structure du Secteur des Hydrocarbures (Aval Pétrolier et Services).

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE
DU SECTEUR DE L'ÉNERGIE (DOMAINE DE LA PRODUCTION)



SOCIÉTÉ ATINKOU S.A. (ATK)

Plateau
District Autonome d'Abidjan

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales / (À jour des paiements au 31 mars 2025) ;
2. Prise en charge de la santé et de la sécurité de son personnel ;
3. Respect de la réglementation ou des engagements financiers en matière de développement local ;
4. Respect des obligations environnementales (EIES et PGEA) ;
5. Planification de la gestion des crises ;
6. Promotion des cadres nationaux sur les années 2024 et 2025 ;
7. Innovation technologique ou technique ;
8. Réalisation d'investissements sur les années 2024 et 2025 ;
9. Accroissement de la productivité du travail sur les années 2024 et 2025.

MOTIVATION DU CHOIX

ATINKOU, filiale du groupe panafricain Eranove, d'une capacité installée de 390 MW (255 MW TAG + 135 MW TAV), est un modèle en matière d'optimisation du coût de production, de contribution à l'équilibre Offre/Demande et d'accès aux services énergétiques.

La centrale ATINKOU est équipée d'une turbine à gaz de classe F (modèle de dernière génération) et d'un parc de 2 000 panneaux solaires, offrant un rendement proche de 60% contre 45% en moyenne et réduisant drastiquement les coûts de production et les émissions de gaz à effet de serre (GES). Les panneaux solaires génèrent 860 kW pour une consommation interne partielle de la centrale.

Ces innovations portent la capacité de production globale du groupe à plus de 930 MW en Côte d'Ivoire, soit une contribution de 13% de la capacité installée nationale.

Ancrée localement, ATINKOU génère 117 emplois locaux et des retombées récurrentes pour les filières agricoles, halieutiques et transport du département. Le personnel comprend 66 salariés et 51 journaliers, dont 39,4% de femmes.

ATINKOU s'affirme comme une structure qui compte en matière de production d'électricité durable et compétitive.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR SERVICE DE L'ADMINISTRATION
DES MINES, DU PÉTROLE ET DE L'ÉNERGIE (DOMAINE PROJET INNOVANT)



DIRECTION GÉNÉRALE DES
MINES ET DE LA GÉOLOGIE

*Plateau Cité administrative
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Le service dispose d'un cadre de travail propre, d'un matériel de travail adapté pour le personnel afin d'offrir une prestation de qualité ;
2. Le service dispose d'un manuel de procédures et outils de traçabilité ;
3. Le service exécute avec diligence et rigueur ses missions et produit des rapports ;
4. Le service fonctionne de façon régulière dans le respect des dispositions légales ;
5. Le service dispose d'un pool d'accueil et d'orientation des usagers et fait une gestion informatisée des données et dispose d'une boîte à suggestion pour l'écoute des plaintes et des messages de satisfaction ;
6. Le service dispose en son sein des femmes ;
7. Le service dispose en son sein d'agents en situation de handicap ;
8. Perception de l'opinion hiérarchique sur le service.

MOTIVATION DU CHOIX

La Direction Générale des Mines et de la Géologie s'est distinguée par l'innovation apportée dans la gestion du cadastre minier, à travers le développement et l'opérationnalisation du premier guichet numérique du genre en Afrique de l'Ouest.

Cette plateforme permet la dématérialisation des demandes et attributions des titres miniers, la mise en ligne des rapports d'activités de toutes les entreprises, le point du recouvrement des taxes, la réduction des délais de traitement, la consultation en ligne du cadastre.

Décentralisée et couvrant 30 régions, elle est accessible en ligne, de manière régulière à tous les usagers, garantissant l'ouverture et l'attrait du marché minier ivoirien, l'équité et la traçabilité totale des opérations. Elle contribue à l'optimisation des revenus de l'État et au renforcement de la transparence notamment en lien avec l'Initiative pour la Transparence des Industries Extractives (ITIE). Grâce à cet outil, la Côte d'Ivoire est passée de la 11^{ème} à la 5^{ème} place des pays miniers les plus compétitifs en Afrique en 2025 selon l'Institut FRASER.

La Direction met en œuvre un plan de renforcement des capacités et d'amélioration continue des conditions de travail du personnel impliqué dans la mise en œuvre du projet.

Ce rôle de moteur de la transformation numérique vaut la distinction de la DGMG au Prix National d'Excellence.

DOMAINE DU PLAN ET DU DÉVELOPPEMENT



LE RENDEZ-VOUS
CÔTE D'IVOIRE 2030

GROUPE CONSULTATIF
POUR LE FINANCEMENT DU
PND 2026-2030



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PROMOTEUR
DU DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE



ONG LIKOLEH CI

*Man
Région du Tonkpi*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Existence de documents légaux ;
2. Durée d'expérience ;
3. Quantité et qualité des ressources humaines ;
4. Existence de ressources matérielles ;
5. Existence de ressources financières ;
6. Transparence et gouvernance ;
7. Participation des associations communautaires ;
8. Prise en compte des groupes vulnérables et des questions de Genre ;
9. Caractère innovant des interventions de la structure ;
10. Pertinence des activités ;
11. Efficacité/Efficience ;
12. Durabilité ;
13. Impacts économiques et sociaux des interventions.

MOTIVATION DU CHOIX

Fondée en 2014 à Man, l'ONG LIKOLEH CI se distingue par ses actions innovantes en faveur du développement communautaire et de l'inclusion sociale des femmes, des enfants et des personnes vulnérables dans les régions du Tonkpi, du Bafing et du Béré.

Au titre du développement socio-économique, LIKOLEH CI a aménagé 37 hectares de cultures communautaires, structuré 18 groupements (GIE/AVEC), remis 23 équipements productifs, soutenu les activités génératrices de revenus des femmes, sensibilisé 26 600 jeunes, accompagné près de 400 groupes communautaires et promu la paix à travers l'initiative « Élèves Ambassadeurs et Messagers de Paix », touchant près de 50 000 personnes.

En outre, elle a développé deux initiatives innovantes majeures :

- le rapprochement des services d'état civil des maternités avec l'enregistrement de plus de 9 500 naissances dans le Tonkpi entre 2019 et 2026, contribuant ainsi à la prévention de l'apatridie. Cette initiative, reprise par le Gouvernement avec l'appui de l'UNICEF, atteste de sa pertinence et de sa portée nationale.
- la contribution à l'intégration de 233 femmes, dont 4 cheffes de tribu, dans les instances traditionnelles de gouvernance du Tonkpi.

LIKOLEH CI a contribué à mobiliser plus de 429 millions de FCFA auprès de partenaires nationaux et internationaux, consolidant ainsi un modèle de développement communautaire innovant, participatif et durable.

DOMAINE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ENSEIGNANT-CHERCHEUR



PROF. EBY IGNACE
HERVÉ MENAN

*Enseignant-Chercheur en parasitologie et mycologie
à l'Université Félix Houphouët-Boigny*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performances pédagogiques ;
2. Quantité et qualité des productions scientifiques ;
3. Valorisation des résultats des recherches ;
4. Distinctions.

MOTIVATION DU CHOIX

Le Prof. Eby Ignace Hervé MENAN, Enseignant-Chercheur en parasitologie et mycologie à l'Université Félix Houphouët-Boigny d'Abidjan, s'impose comme une figure majeure de l'excellence académique et scientifique en Côte d'Ivoire. Son engagement pédagogique a permis la formation d'un capital humain de haut niveau, incluant de nombreux professeurs et maîtres de conférences, tout en encadrant 169 thèses et présidant 139 jurys.

Sur le plan scientifique, son œuvre est prolifique : 172 publications dans des revues cotées, 274 communications et trois ouvrages. Ses travaux ont un impact concret, notamment dans la lutte contre le VIH/Sida et le paludisme. Grâce à l'étude de molécules issues de la pharmacopée ivoirienne, comme la cryptolépine et l'acide ellagique, il a enrichi l'arsenal thérapeutique mondial, offrant des alternatives cruciales face aux résistances médicamenteuses. Pionnier, il a également modernisé l'enseignement des sciences pharmaceutiques par l'intégration des NTIC.

Président de la Société Africaine de Parasitologie et membre d'organisations scientifiques prestigieuses, son parcours est couronné par des distinctions majeures, dont le Prix ASCAD (2025) et le Prix du PACCI (2026).

Par ses recherches et son dévouement, le Professeur MENAN contribue durablement au développement socio-économique, sanitaire et culturel de son pays, consolidant ainsi le rayonnement de la science ivoirienne à l'international.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ACTION DE VALORISATION
DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION



DR. FÉLICIA JOHNSON

*Maître de Conférences en entomologie agricole,
Enseignante-chercheuse à l'UFR Biosciences
de l'Université Félix Houphouët-Boigny*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performances pédagogiques ;
2. Quantité et qualité des productions scientifiques ;
3. Valorisation des résultats des recherches ;
4. Distinctions.

MOTIVATION DU CHOIX

Maître de conférences en entomologie agricole, Enseignante-chercheuse à l'UFR Biosciences de l'Université Félix Houphouët-Boigny, Docteur Félicia JOHNSON, avec 33 publications et plus de 20 communications scientifiques, développe des techniques innovantes pour la défense des cultures, la gestion durable des bio-agresseurs, l'amélioration du stockage et la conservation post-récolte des denrées alimentaires.

Elle se distingue par la mise en œuvre de l'agriculture intelligente via des champs écoles et des formations à l'utilisation de biopesticides intégrant des données climatiques. Cette approche a soutenu une production durable du maïs et la réalisation de prototypes améliorés pour son stockage et sa conservation. Par ailleurs, elle a piloté plusieurs projets reconnus, notamment par le FONSTI et l'ASCAD, dont celui sur des stratégies durables de production et de conservation du maïs à Tengréla, ayant abouti au dépôt d'un brevet à l'OAPI (2025).

Ses travaux ont favorisé la formation d'associations de coopératives et réduit les pertes post-récolte du maïs de près de 75%. Les gains pour les producteurs dépassent 65% et la conservation atteint plus de 24 mois contre 3 à 6 mois auparavant. Super prix ASCAD 2022 et Prix Bélier d'OR 2025, Docteur Félicia JOHNSON contribue par ses résultats à l'amélioration des conditions de vie des populations.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTUDIANT



M. SIÈ KOUADIO LOÏC KONÉ

*Étudiant à l'École Préparatoire
aux Grandes Écoles (Filière MPSI)
de l'Institut National Polytechnique
Houphouët-Boigny (INP-HB)*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performances académiques ;
2. Degré de sociabilité ;
3. Comportement citoyen.

MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur KONÉ Siè Kouadio Loïc, 19 ans, se distingue par un parcours académique exceptionnel marqué par l'excellence et la rigueur.

Major de la promotion des classes de Terminale, toutes séries confondues au Lycée Scientifique de Yamoussoukro (16,55/20), il obtient en 2024 le Baccalauréat série C avec la mention « Très Bien » (16,40/20). Il intègre ensuite l'École Préparatoire aux Grandes Écoles (filière MPSI) de l'Institut National Polytechnique Houphouët-Boigny pour l'année académique 2024-2025, où il confirme ses aptitudes en devenant major de la filière Mathématiques-Physique (15,95/20).

Après deux années de formation intensive, il réussit en 2026 le concours d'entrée à l'École Polytechnique de Paris, établissement parmi les plus sélectifs au monde.

Son mérite est également reconnu à travers plusieurs distinctions, notamment le Prix d'Excellence Abdourahmane KONARE de l'INP-HB lors de la Quinzaine Internationale de la Science et de la Technologie (QIST) 2023, pour la catégorie Meilleur élève des classes de Premières C." Il a par ailleurs représenté la Côte d'Ivoire aux 65^e Olympiades Internationales de Mathématiques, organisées en 2024 à Bath, au Royaume-Uni.

Engagé et ouvert, il contribue à l'accompagnement de ses pairs à travers des actions de tutorat et d'orientation, tout en cultivant son intérêt pour les arts, notamment le théâtre.

Par son excellence académique et ses qualités humaines, il incarne une jeunesse ivoirienne ambitieuse et exemplaire.

DOMAINE DE LA JUSTICE ET DES DROITS DE L'HOMME



PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE JURIDICTION



TRIBUNAL DE PREMIÈRE INSTANCE DE YOPOUGON

District Autonome d'Abidjan

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Nombre de décisions rendues et signées ;
2. Nombre de dossiers en souffrance ;
3. Nombre de procès-verbaux reçus et réglés ;
4. Nombre de dossiers d'informations reçus et réglés ;
5. Nombre de dossiers civils reçus et réglés ;
6. Ponctualité et assiduité dans la tenue des audiences ;
7. Capacité d'initiative et d'innovation du Chef de Juridiction ;
8. Environnement de travail (entretien du cadre de travail, qualité des relations humaines, sécurité des personnes et des biens) ;
9. Niveau de satisfaction des usagers.

MOTIVATION DU CHOIX

Le Tribunal de Première Instance de Yopougon exerce ses missions dans un ressort de plus de 1 610 000 habitants avec 32 magistrats.

Malgré le défi lié au ratio population/magistrat, il a rendu en sept mois, 7 580 décisions en matières civile, commerciale et pénale, soit une moyenne remarquable de 421 décisions par magistrat. Les 2 566 procès-verbaux d'enquête enregistrés ont été intégralement traités, 136 transactions pénales conclues et toutes les commissions rogatoires internationales exécutées. Son taux de détention préventive des majeurs est de 1,09%, contre une moyenne nationale de 34,73%.

Grâce à une utilisation optimisée de la plateforme e-justice, la juridiction a délivré 175 125 certificats de nationalité et 24 283 casiers judiciaires dans un délai moyen de 72 heures. À travers les journées portes ouvertes, les cliniques juridiques et les conférences de sensibilisation, la juridiction a renforcé l'accessibilité du service public de la justice.

Par l'excellence de ses résultats, la maîtrise de ses délais et sa contribution à la modernisation de la justice, le Tribunal de Première Instance de Yopougon représente un modèle de juridiction performante au service des justiciables.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR GREFFE



GREFFE DU TRIBUNAL
DE PREMIÈRE INSTANCE
DE YOPOUGON

District Autonome d'Abidjan

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Bonne tenue des registres ;
2. Disponibilité des décisions et autres actes de Justice ;
3. Environnement de travail (entretien du cadre de travail, qualité des relations humaines) ;
4. Bonne gestion des scellés et des consignations judiciaires ;
5. Capacité d'initiative et d'innovation du Greffier en chef.

MOTIVATION DU CHOIX

Avec un effectif de 53 greffiers, le Greffe du Tribunal de Première Instance de Yopougon assure le traitement d'un volume particulièrement élevé d'actes tout en contribuant à la modernisation du service public de la justice.

À l'initiative du Greffier en chef, le Greffe a conçu et développé plusieurs outils numériques destinés à améliorer la gestion des procédures, notamment la plateforme de Gestion Électronique des Documents (GED-Greffe), l'application e-GEC, l'e-Minutier et le Rôle Général électronique.

Ces applications renforcent la traçabilité des procédures, la sécurisation des actes et le suivi des délais. Une borne d'information a également été installée pour faciliter l'accueil, l'orientation et l'information des usagers.

Au cours des sept mois de la période évaluée, le Greffe a traité 216 240 dossiers et actes, dont 175 125 certificats de nationalité, 24 283 casiers judiciaires et 16 632 dossiers et actes de greffe. Il a également contribué au déploiement de la plateforme e-Justice, permettant la délivrance des certificats de nationalité et des casiers judiciaires dans des délais de 24 à 48 heures.

Par son innovation, la maîtrise de ses procédures et la qualité du service aux usagers, le Greffe du Tribunal de Première Instance de Yopougon s'impose comme un service judiciaire de référence.

DOMAINE DE L'HYDRAULIQUE, DE L'ASSAINISSEMENT ET DE LA SALUBRITÉ



PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE INITIATIVE COMMUNALE
EN MATIÈRE D'ASSAINISSEMENT ET DE SALUBRITÉ



COMMUNE DE TAFIRÉ

Région du Hambol

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Amélioration de la gouvernance en matière d'assainissement et de salubrité ;
2. Mise en place d'une gestion durable des déchets solides ;
3. Éducation, communication et sensibilisation au changement de comportement ;
4. Participation communautaire.

MOTIVATION DU CHOIX

La Commune de Tafiré s'illustre par une gouvernance locale et une vision orientée vers l'amélioration du cadre de vie de ses populations. Soucieuse de promouvoir un environnement sain et attractif, elle s'est dotée de textes municipaux spécifiques à l'assainissement, l'hygiène et la salubrité, favorisant une gestion efficace et pérenne des espaces publics.

La construction de latrines publiques, l'acquisition de toilettes mobiles, le tri des déchets, l'aménagement d'espaces verts, l'installation de poubelles le long des voiries, ainsi que l'acquisition de matériels modernes de salubrité, notamment des chargeuses, camions vidangeurs, tracteurs, bennes, motos tricycles et aspirateurs électriques, ont considérablement amélioré la collecte des déchets sur l'ensemble du territoire communal.

Ces mesures sont renforcées par le partenariat avec l'ONG Tafiré Vert, chargée de maintenir quotidiennement la salubrité à travers le balayage, la pré-collecte et le transport des déchets vers la décharge. La création d'une Brigade de salubrité contribue également à la lutte contre le désordre urbain.

La mise en œuvre d'opérations de salubrité, telles que le Grand ménage, mobilise populations, associations et leaders communautaires autour de la protection de l'environnement.

Toutes ces initiatives favorisent une nette amélioration de la propreté urbaine, une meilleure gestion des déchets et une réduction du taux de défécation et de miction à l'air libre.

Ces performances font de la commune de Tafiré, une référence nationale en matière d'assainissement et de salubrité.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DE TRAVAUX
D'APPROVISIONNEMENT EN EAU POTABLE



ENTREPRISE GÉNIE MÉCANIQUE
ET HYDRAULIQUE POUR
LE DÉVELOPPEMENT RURAL
(GMHDR)

*Yopougon Zone Industrielle Autoroute du Nord
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Présence continue et croissance visible au cours des 5 dernières années ;
2. Capacité de réaction et de mobilisation de l'entreprise ;
3. Respect des délais ;
4. Qualité des travaux ;
5. Professionnalisme.

MOTIVATION DU CHOIX

L'entreprise Génie Mécanique et Hydraulique pour le Développement Rural (GMHDR), créée en 1992 et spécialisée dans les travaux d'approvisionnement en eau potable, s'illustre par son expertise technique, son innovation et son engagement en faveur de l'accès durable à l'eau pour les populations rurales.

L'entreprise a développé un dispositif de pompage hybride solaire, breveté auprès de l'OAPI en 2021, combinant énergie manuelle et solaire. Cette innovation améliore la continuité du service, réduit la pénibilité physique, limite les coûts de maintenance et garantit la pérennité des ouvrages hydrauliques.

Déployée dans les régions du Bounkani, du Tchologo et du Cavally à travers une vingtaine de mini-AEP (Adductions d'Eau Potable) solaires, cette technologie contribue à réduire les disparités territoriales d'accès à l'eau potable. L'entreprise GMHDR renforce également la durabilité de ses réalisations, grâce à sa propre unité de fabrication de pièces de rechange pour ses pompes.

Avec un chiffre d'affaires moyen de 582 181 148 FCFA, l'entreprise compte 14 employés permanents, appuyés par 93 artisans réparateurs répartis sur l'ensemble du territoire national. En cinq ans, elle a réalisé 19 forages, 9 châteaux d'eau, 49 adductions, 33 unités de traitement et plus de 100 km de réseaux, contribuant à améliorer les conditions de vie en milieu rural.

L'innovation dont fait preuve cette PME ivoirienne en fait un partenaire stratégique dans le cadre de la nouvelle politique de développement du secteur de l'eau potable en Côte d'Ivoire.

DOMAINE DE LA SANTÉ, DE L'HYGIÈNE PUBLIQUE ET DE LA COUVERTURE MALADIE UNIVERSELLE



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ (MÉDECIN,
PHARMACIEN, CHIRURGIEN-DENTISTE OU ADMINISTRATEUR DE SANTÉ)



DR. JEAN-ARMEL FOUA
BI GOHI

Assistant hospitalier ORL

*Responsable des explorations fonctionnelles auditives et
Responsable adjoint des consultations externes
du CHU de Cocody*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités, relations humaines et esprit d'équipe ;
2. Aptitudes professionnelles et rendement ;
3. Disponibilité ;
4. Respect des consignes et des règles ;
5. Secret professionnel et respect de la déontologie ;
6. Gouvernance, management et devoir de redevabilité ;
7. Formation continue, stages et innovations.

MOTIVATION DU CHOIX

Assistant hospitalier ORL, Dr. Jean-Armel FOUA BI GOHI est, depuis 2017, Responsable des explorations fonctionnelles auditives et Responsable adjoint des consultations externes (CHU de Cocody).

Devenu malentendant à 14 ans, il a surmonté son handicap pour devenir le seul médecin ORL malentendant de Côte d'Ivoire. Son parcours exemplaire illustre que la détermination, le travail et la persévérance permettent de transformer l'adversité en excellence au service de la Nation.

Sur le plan clinique, de 2023 à 2025, il a réalisé 2 016 consultations, 1 380 audiométries, 1 260 tympanométries, 30 implants cochléaires et 164 appareillages auditifs, avec un taux global de succès de 80%, attestant d'une pratique médicale de haut niveau et d'une expertise reconnue en santé auditive.

Au-delà de ces performances, il s'illustre par un engagement exemplaire en santé publique, avec le dépistage de 3 891 élèves à Yopougon et Yamoussoukro lors de campagnes de la Fondation ORL, permettant l'orientation de 73 cas vers une prise en charge spécialisée.

Il a également formé 145 étudiants en médecine et 47 élèves de l'INFAS, assurant ainsi la pérennité des compétences en explorations fonctionnelles auditives.

Le parcours du Dr. Jean-Armel FOUA BI GOHI constitue un fort message d'espoir pour les personnes vivant avec un handicap.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT PARAMÉDICAL



M. GBALET JOSÉ MARTIAL GUEBO

*Infirmier Diplômé d'État
Major au Centre de Santé Rural d'Akpossékro
District Autonome de Yamoussoukro*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités, relations humaines et esprit d'équipe ;
2. Aptitudes professionnelles et rendement ;
3. Disponibilité ;
4. Respect des consignes et des règles ;
5. Secret professionnel et respect de la déontologie ;
6. Gouvernance, management et devoir de redevabilité ;
7. Formation continue, stages et innovations.

MOTIVATION DU CHOIX

Infirmier Diplômé d'État, M. Gbalet José Martial GUEBO est Major au Centre de Santé Rural du village d'Akpossékro (région du Béliér).

Au-delà de ses missions de soins, il a développé une stratégie de proximité fondée sur la sensibilisation régulière des dix grandes familles du village sur des questions de santé préventive.

Ses actions de sensibilisation ont favorisé l'adoption de bonnes pratiques sanitaires, notamment la construction de latrines familiales par 11 ménages, réduisant ainsi les risques de maladies liées à l'insalubrité.

Elles ont également permis de faire passer le taux de fréquentation du centre de santé de 44% en 2024 à 85% en 2025 et d'améliorer l'indicateur « financement basé sur la performance » (PBF) qui a progressé de 63% à 80%.

Par ailleurs, grâce à son plaidoyer, une clôture du centre de santé a été offerte par la Mairie de Yamoussoukro.

Lauréat de plusieurs prix et activement engagé dans la santé communautaire, M. Gbalet José Martial GUEBO est le prototype parfait d'un agent de santé consciencieux et dévoué.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT SANITAIRE



CENTRE DE CONSULTATION ET DE TRAITEMENT ODONTO- STOMATOLOGIQUE (CCTOS) D'ABIDJAN

*Université Félix Houphouët-Boigny
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Environnement (clôture, environnement péri-établissement, environnement intra- établissement) ;
2. Infrastructures et équipements (bâtiments, matériels techniques, sécurité) ;
3. Services et prestations (services existants, fonctionnalité des services, circuit du malade et accessibilité aux prestations, management) ;
4. Hygiène et gestion des déchets biomédicaux (propreté des salles, matériel d'entretien et tri des déchets à la production, collecte et gestion des déchets, existence d'un comité d'hygiène).

MOTIVATION DU CHOIX

Sous la direction du Professeur Marie Chantal AVOAKA épouse BONI, le Centre de Consultation et de Traitement Odonto-Stomatologique (CCTOS) sis à l'Université Félix Houphouët-Boigny d'Abidjan, est devenu une référence en matière de soins bucco-dentaires, de formation des professionnels de santé et de recherche odontologique.

La modernisation de sa gouvernance, fondée sur le renforcement de la traçabilité des actes médicaux et la sécurisation des recettes, lui a permis d'obtenir en 2025 la certification ISO 9001 version 2015 par le groupe G&D ASM France, une première pour une structure de soins bucco-dentaires dans l'espace CEDEAO.

Entre 2022 et 2025, l'activité du centre a progressé de 47,8%, avec plus de 25 000 consultations, 43 000 examens d'imagerie dentaire, 10 704 restaurations dentaires, 6 555 interventions chirurgicales, 2 729 prothèses dentaires ainsi que plusieurs centaines d'actes d'orthodontie et de dentisterie esthétique.

Doté d'un plateau technique de qualité, le CCTOS assure désormais une prise en charge complète et spécialisée des patients, réduisant le taux d'évacuation sanitaire de 25% à 0%, avec 95% de taux de satisfaction des usagers.

Véritable vitrine nationale et sous-régionale de l'excellence en odonto-stomatologie, le CCTOS incarne l'innovation, la qualité des soins et la performance hospitalière.

DOMAINE DE L'URBANISME, DU LOGEMENT ET DU CADRE DE VIE



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR SYNDICAT DE COPROPRIÉTAIRES



SYNDICAT DES COPROPRIÉTAIRES DES ROSIERS PROGRAMME 3 RIVE GAUCHE 2

*Cocody-Riviera Palmeraie
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Participation aux assemblées générales ;
2. Mise en place d'un règlement intérieur de copropriété ;
3. Mise en place d'un conseil syndical ;
4. Entretien des parties communes ;
5. Paiement des cotisations ;
6. Ravalement des façades.

MOTIVATION DU CHOIX

Rosiers Programme 3 Rive Gauche 2 situé à la Riviera Palmeraie comprend 274 villas duplex. Référence en matière de gestion moderne et performante des copropriétés, le syndicat est administré par un syndic professionnel, Monsieur Lucien ASSAMOI. La particularité de sa gestion axée sur un logiciel pour le suivi des charges et la transparence des opérations a conduit à atteindre un taux rapide de recouvrement à plus de 86%.

Ce syndicat se distingue par un engagement remarquable en faveur d'un cadre de vie amélioré et traduit par l'entretien régulier des voiries, équipements communs, aires de jeux, associé à la réactivité du conseil syndical et du syndic garantissant un environnement propre, sécurisé et bien éclairé. Aussi, le syndicat a-t-il mis à la disposition du syndic professionnel un bureau assurant ainsi sa performance. La pratique innovante de ce syndicat, en organisant des activités sportives et des sorties détente par la mise en place d'un club sportif, renforce les liens de solidarité et garantit la cohésion sociale entre les copropriétaires.

Au regard de ce qui précède, le syndicat, par la qualité de sa gestion et l'exemplarité de ses actions en matière de cohésion sociale, représente un modèle dans le secteur.

DOMAINE DE LA PROMOTION DE LA JEUNESSE,
DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE
ET DU SERVICE CIVIQUE



PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE
ASSOCIATION DE JEUNESSE



IMPACT'LAB GREEN
DIGITAL CENTER

*Cocody-Riviera
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative :
 - Être légalement constitué ;
 - Disposer d'un siège social fonctionnel ;
2. Fonctionnement ;
3. Prise en compte du genre au sein du bureau exécutif ;
4. Contribution à la promotion de la jeunesse.

MOTIVATION DU CHOIX

Créé en 2021 et basé à Attoban (Abidjan-Cocody), IMPACT'LAB GREEN DIGITAL CENTER, qui compte 25 membres actifs, est un acteur de référence dans la promotion de l'insertion socio-professionnelle, de l'entrepreneuriat des jeunes et de l'engagement citoyen.

Au titre de la formation, le Centre a permis :

- la formation de 1 040 jeunes femmes dans le cadre du projet « Telework and Entrepreneurship Woman Academy » ;
- le renforcement des compétences de 700 jeunes en développement d'applications mobiles dédiées aux enjeux du développement durable ;
- l'accompagnement de 67 associations dans leur professionnalisation et leur accès aux opportunités du marché de l'emploi ;

En matière d'insertion socio-professionnelle, ses actions ont abouti à :

- l'insertion de 725 femmes dans les secteurs des TIC, de l'entrepreneuriat et de la gestion de projets ;
- l'insertion de 422 jeunes grâce aux initiatives de bénévolat ;
- l'accompagnement de 206 jeunes vers un emploi ;
- le financement de 9 projets innovants, pour un montant global de 33 millions de FCFA.

Au titre de l'engagement citoyen, le Centre a sensibilisé et formé 740 jeunes au bénévolat et préparé 150 jeunes ambassadeurs aux enjeux de la sécurité routière.

Pour sa contribution au renforcement du capital humain, à l'amélioration de l'employabilité des jeunes, IMPACT'LAB GREEN DIGITAL CENTER représente un modèle.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR JEUNE
D'ENGAGEMENT CITOYEN



M^{LE} ESSOUFOUIN ANGE
DANIELLE DEGNI,
DITE "INADEBELLE"

Responsable digitale à Miraki

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Activités d'engagement citoyen ;
2. Actions d'engagement citoyen ;
3. Avis de la communauté sur l'activité/action ;
4. Impact avéré de l'activité/action ;
5. Civisme ;
6. Appréciation du Préfet de la localité d'origine (Région) ;
7. Appréciation du DD/DR Jeunesse de la localité d'origine ;
8. Appréciation du Délégué Départemental ou Régional du Conseil National des Jeunes de Côte d'Ivoire (CNJCI).

MOTIVATION DU CHOIX

Engagée en faveur de la solidarité, de l'autonomisation des jeunes et de l'entrepreneuriat, INADEBELLE a fait des réseaux sociaux un puissant levier de mobilisation citoyenne. Très suivie sur les réseaux sociaux notamment sur Facebook, TikTok et Instagram, elle valorise les talents locaux, sensibilise les populations et soutient les initiatives à portée sociale.

Son impact sur la jeunesse se traduit par des résultats concrets : 600 jeunes formés aux métiers du numérique, 200 jeunes filles initiées à l'entrepreneuriat, 10 entrepreneurs accompagnés et 147 projets digitaux soutenus.

Son engagement social a permis la prise en charge médicale d'une étudiante atteinte de leucémie. Entre 2024 et 2026, elle a également parrainé 53 élèves issus de familles défavorisées afin de favoriser leur maintien dans le système éducatif. Elle a aussi accompagné un élève en situation de handicap en lui offrant une moto électrique et un équipement professionnel, améliorant sa mobilité et ses conditions d'études jusqu'à l'obtention du baccalauréat en 2026.

Distinguée « Jeune Championne de l'UNICEF », « Jeune Femme d'Impact », et « Meilleur Jeune Ambassadeur », INADEBELLE incarne une jeunesse engagée qui met le numérique et la solidarité au service du développement humain et de l'intérêt général.

Sa distinction au Prix National d'Excellence récompense ses actions et surtout son engagement citoyen pour une jeunesse responsable et confiante en l'avenir.

DOMAINE DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLÈVE
AU BREVET DE TECHNICIEN



M. EZECHIEL KANGOUTÉ
CAMARA

Élève
Lycée Professionnel d'Électronique et d'Informatique
Appliquée (LPELIA)
Treichville
District Autonome d'Abidjan

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés
par le Ministère.

MOTIVATION DU CHOIX

Fils de Feu Abdramane Méchel CAMARA, Pasteur et Saidatou KAMARA, Pasteure, Ezechiel Kangouté CAMARA, né le 16 novembre 2004 à Petit-Badien (Dabou) est inscrit au Lycée Professionnel d'Électronique et d'Informatique Appliquée de Treichville (LPELIA).

Tout au long de sa formation, il s'est maintenu au premier rang de sa promotion, affirmant ainsi une constance remarquable dans l'excellence. Cette performance se traduit par des moyennes générales annuelles de 17,53/20 en première année, 18,12/20 en deuxième année et 18,67/20 en troisième année.

Admis au Brevet de Technicien (BT), option Électronique, session 2026, il s'est distingué avec une moyenne de 17,28/20, couronnée par la mention Très Bien.

Reconnu pour son leadership et son esprit d'innovation, Monsieur Ezechiel Kangouté CAMARA est capitaine de l'équipe de football du LPELIA et président du Club Robotique et Intelligence Artificielle. Il s'est illustré sur la scène internationale en participant au Hackathon francophone DIGITAGRO à Marseille, où son équipe a remporté le Grand Prix du Jury, ainsi qu'à la TECHNOXIAN WORLD CUP 9.0 en Inde.

Au regard de son parcours, il incarne les valeurs de mérite, d'excellence et de discipline promues par le Prix National d'Excellence.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLÈVE
AU BACCALAURÉAT TECHNIQUE



M. GNÉNÉMA ISMAËL
ACHILLE YÉO

Élève
Lycée Technique de Bouaké
Région de Gbêkê

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés
par le Ministère.

MOTIVATION DU CHOIX

Fils de Nakouna Faustin YÉO, Contrôleur des Douanes et de Yélé Philomène COULIBALY, Ménagère, Gnénéma Ismaël Achille YÉO, né le 08 mai 2008 à Niakara, est inscrit au Lycée Technique de Bouaké.

Son parcours scolaire a été marqué par une progression constante. En effet, avec une moyenne annuelle de 11,42/20 en classe de Seconde T1A, il s'est hissé au premier rang, en première F2, en obtenant une moyenne générale annuelle de 15,01/20. Cette tendance s'est confirmée en Terminale F2 où il est sorti major de sa promotion avec une moyenne annuelle de 15/20.

Il est également classé premier au plan national au Baccalauréat Technique 2026 avec un total de 383/480 points, soit une moyenne de 15,96/20.

Président du Club d'Innovation Technologique de son établissement, son engagement lui a permis de mobiliser ses camarades autour de projets innovants et de contribuer au rayonnement du lycée dans les domaines de la domotique et de la Conception Assistée par Ordinateur / Dessin Assisté par Ordinateur.

Au regard de son parcours exemplaire et de son esprit d'innovation, il représente un modèle pour la jeunesse ivoirienne.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT DE L'ENSEIGNEMENT
TECHNIQUE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE



LYCÉE PROFESSIONNEL
SECTORIEL DE YOPOUGON
(LPSY)

District Autonome d'Abidjan

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Ressources humaines ;
2. Partenariat École - Entreprise ;
3. Innovation technologique ;
4. Fonctionnement COGES ;
5. Résultats scolaires ;
6. Environnement.

MOTIVATION DU CHOIX

Véritable laboratoire de l'enseignement technique et de la formation professionnelle en Côte d'Ivoire, le Lycée Professionnel Sectoriel de Yopougon (LPSY), créé en juillet 2018 et ouvert en septembre 2020, forme des techniciens hautement qualifiés dans les filières stratégiques de l'agro-industrie et de la maintenance industrielle.

Il accueille 354 apprenants, dont 117 filles, préparés au Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) et au Brevet de Technicien (BT), en adéquation avec les besoins du secteur productif.

Porté par l'ambition de devenir, à l'horizon 2028, un pôle d'excellence en recherche appliquée, innovation et valorisation des matières premières agricoles, l'établissement dispose d'infrastructures modernes et d'un plateau technique intégrant les technologies de l'industrie 4.0, notamment la soudure virtuelle, la mécatronique, la domotique, l'hydraulique et un simulateur immersif de transformation de l'anacarde.

Le lycée se distingue également par des projets innovants de transformation et de conservation de produits locaux, tels que la sauce graine, le jus de bissap stérilisé, l'escargot et le kplo.

En 2025, il a enregistré 100% de réussite au Brevet de Technicien. Grâce à de solides partenariats avec le secteur productif, 100% des apprenants effectuent un stage en entreprise. Par ailleurs, parmi les 131 diplômés du BT, 77% sont insérés dans la vie professionnelle et 23% poursuivent leurs études en BTS.

Par ses performances remarquables, le LPSY fait figure de référence nationale, en matière d'enseignement technique et surtout d'insertion professionnelle post-formation.

DOMAINE DES EAUX ET FORÊTS



PRIX DU MEILLEUR ACTEUR POUR LA DÉFENSE DES FORÊTS,
DE LA FAUNE ET DES RESSOURCES EN EAU



M. AMBROISE N'KOH

*PCA de la Société Coopérative SCOOPCCPA
Azaguié (Agboville)
Région de l'Agnéby-Tiassa*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Organisation ;
2. Actions préventives ;
3. Actions actives.

MOTIVATION DU CHOIX

Producteur de cacao, innovateur et expert reconnu, Ambroise N'KOH est une figure de référence de l'agroforesterie en Côte d'Ivoire. À Azaguié, il a créé une plantation-école agroforestière devenue un site national et international de démonstration, salué par l'Organisation des Nations Unies pour l'Alimentation et l'Agriculture (FAO), le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) et la Banque mondiale pour sa contribution à la restauration du couvert forestier et à la promotion d'une agriculture durable.

Son modèle agroforestier, fondé sur l'association de plus de 60 espèces végétales et d'environ 80 arbres à l'hectare, démontre qu'il est possible de concilier production cacaoyère, préservation de la biodiversité, restauration des sols et adaptation aux effets du changement climatique. Cette approche constitue aujourd'hui une référence en matière d'agriculture durable respectueuse des écosystèmes forestiers.

À travers le Programme AGNEBY de reboisement et d'agroforesterie qu'il a initié, il favorise chaque année le reboisement de plus de 4 000 arbres dans 12 villages. Consultant du Projet d'Investissement Forestier (PIF2), il accompagne 330 000 producteurs sur 555 000 hectares et les forme aux pratiques agroforestières.

Par un savoir-faire artisanal éprouvé, il transforme les résidus du cacao en produits à haute valeur ajoutée, notamment en charbon écologique, fertilisants organiques et biopesticides, contribuant ainsi à la restauration durable des paysages forestiers.

Modèle de développement durable, Monsieur Ambroise N'KOH contribue à la préservation des ressources naturelles et inspire une nouvelle génération d'agroforestiers.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ACTEUR DE REBOISEMENT



ONG IMPACTUM

*Soubré (Méagui)
Région de la Nawa*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Niveau d'implication dans les activités de reboisement ;
2. Niveau d'implication dans la lutte contre les feux de brousse ;
3. Connaissances de la législation forestière ;
4. Connaissances militaires.

MOTIVATION DU CHOIX

L'ONG IMPACTUM est un acteur de référence dans le reboisement, la restauration des écosystèmes et la promotion d'une gestion durable des ressources naturelles en Côte d'Ivoire. Son modèle repose sur une approche intégrée conciliant performance environnementale, implication communautaire et développement économique local.

Sur le plan environnemental, les résultats sont remarquables : 3 500 000 plants produits, dont 3 200 000 dédiés à l'agroforesterie cacaoyère et 300 000 aux initiatives communautaires ayant permis le reboisement de 260 hectares et la préservation de 960 hectares de forêts communautaires dans 15 départements.

L'impact social est significatif : formation de 35 200 producteurs et accompagnement de 13 168 bénéficiaires, introduction des Paiements pour Services Environnementaux (mécanisme incitatif de rémunération des communautés pour leurs pratiques favorables à la préservation des ressources naturelles).

Pionnière dans ce domaine en Côte d'Ivoire, IMPACTUM a versé environ 428 439 000 FCFA entre 2017 et 2026 à des petits producteurs et des communautés, favorisant l'adoption durable de comportements écologiques et renforçant la résilience des populations rurales.

Grâce à une mobilisation financière propre couvrant 30% de ses interventions et au développement d'Activités Génératrices de Revenus, IMPACTUM incarne un modèle pour l'ensemble des acteurs engagés dans la reconstitution des ressources naturelles.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR
AGENT TECHNIQUE DES EAUX ET FORÊTS



LIEUTENANT N'DRIN ALBERT
STÉPHANE ABLO

*Chef du Cantonnement des Eaux et Forêts de Niakara
Région du Hambol*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Niveau d'implication dans les activités de reboisement ;
2. Niveau d'implication dans la lutte contre les feux de brousse ;
3. Connaissance de la législation forestière ;
4. Connaissances militaires.

MOTIVATION DU CHOIX

Chef du Cantonnement des Eaux et Forêts de Niakara, le Lieutenant N'drin Albert Stéphane ABLO incarne l'excellence du service forestier de proximité par son expertise technique, son leadership opérationnel et son engagement constant en faveur de la préservation de l'environnement.

En 2025, il a impulsé une quinzaine de campagnes de sensibilisation et la création d'arboretums, ayant permis la réalisation de 13,5 hectares de plantations. Pour la campagne de 2026, il a mis en place une pépinière de 30 000 plants, constituée de plusieurs essences locales et exotiques, afin de renforcer les actions de reboisement.

Son action la plus marquante demeure la lutte contre les feux de brousse : la réactivation de 47 comités, la création de 4 nouveaux et une forte mobilisation communautaire ayant conduit à une réduction de plus de 90% des superficies affectées en deux ans.

Par ailleurs, son engagement dans la lutte contre l'orpaillage illégal s'est traduit par 37 missions de terrain, le déguerpissement de 12 sites clandestins et la neutralisation de 5 dragues.

À cela s'ajoutent des actions exemplaires de sauvegarde de la faune, dont le sauvetage de deux éléphants.

Le Lieutenant N'drin Albert Stéphane ABLO représente un modèle d'agent technique opérationnel, inspirant pour ses pairs et digne de reconnaissance nationale.

DOMAINE DES SPORTS



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ENCADREUR SPORTIF



MME NADÈGE ANAÏZE
ZOUZOU ÉPOUSE SINKO

Arbitre Internationale Basket-ball FIBA

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Leadership ;
2. Compétence ;
3. Rendement (résultats sportifs) ;
4. Expérience professionnelle ;
5. Respect de l'éthique et de la déontologie ;
6. Qualification.

MOTIVATION DU CHOIX

Ancienne joueuse de basket-ball devenue arbitre internationale FIBA en 2010, Mme Nadège Anaïze ZOUZOU épouse SINKO a fait de l'encadrement, de la transmission des compétences et de la promotion de l'éthique sportive, les piliers de son engagement au service du basket-ball africain.

Avec 32 matchs internationaux FIBA, dont 15 finales, elle est l'arbitre ivoirienne ayant officié le plus grand nombre de compétitions internationales. Par son professionnalisme, son impartialité et sa parfaite maîtrise des règles du jeu, elle renforce la crédibilité des compétitions et participe au rayonnement de l'arbitrage ivoirien sur la scène internationale.

Au-delà de son parcours personnel exemplaire, Mme SINKO s'investit dans le développement des compétences des arbitres. Elle organise et anime des séminaires techniques qui ont permis de former une cinquantaine d'arbitres, dont une vingtaine de femmes, selon les standards de la FIBA. Cette dynamique a notamment favorisé l'émergence de trois arbitres internationales ivoiriennes, illustrant les avancées réalisées en faveur de la représentation féminine dans le corps arbitral.

À travers un programme de mentorat, elle accompagne de jeunes arbitres vers les compétitions régionales et internationales, contribuant au renforcement durable de l'encadrement technique, à la promotion de l'éthique sportive, au respect des règles et au développement du basket-ball ivoirien.

Élue meilleure arbitre nationale de 2023 à 2026, Mme SINKO incarne l'excellence et le leadership.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ATHLÈTE



M. IBRAHIMA SY MEITE

Athlète de Karaté Shotokan

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect de l'éthique et de la déontologie ;
2. Résultats Sportifs ;
3. Constance dans la performance ;
4. Respect des règles.

MOTIVATION DU CHOIX

M. Ibrahima Sy MEITE s'impose comme une référence majeure du sport ivoirien, au regard de son parcours remarquable et de ses performances de dimension mondiale.

Athlète de haut niveau en Karaté Shotokan, catégorie des moins de 67 kg, il a construit sa réussite sur la discipline, la persévérance et la rigueur. Sa progression constante l'a hissé parmi les meilleurs représentants du sport ivoirien.

Sur le plan national, il a dominé sa discipline en remportant la médaille d'or au championnat de Côte d'Ivoire de manière continue entre 2017 et 2022, ainsi que plusieurs titres de champion d'Afrique Zone 3 au Bénin (2017), au Burkina Faso (2018 et 2022) et en Côte d'Ivoire (2019). Sur la scène internationale, il a confirmé son talent en décrochant l'or à la Coupe de France des coopérations en 2023.

L'année 2024 marque un tournant décisif dans sa carrière avec le titre de Champion du monde.

Il confirme sa suprématie en 2026 à Istanbul en conservant son titre mondial, une performance rare qui permet à la Côte d'Ivoire de rayonner au plus haut niveau dans une discipline particulièrement exigeante.

M. MEITE incarne des valeurs d'excellence, de persévérance et demeure une source d'inspiration pour la jeunesse ivoirienne.

DOMAINE DE L'ENVIRONNEMENT
ET DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE



PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE
(OU ORGANISATION) ÉCO CITOYENNE



SOCIÉTÉ LIMAK AFRIKA

*Yopougon Autoroute du Nord PK 27
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Être une entreprise ou une organisation de Droit ivoirien ;
2. Être engagée dans une démarche de développement durable conciliant :
 - respect de l'environnement ;
 - aspects sociaux (création d'emplois, intégration sociale, etc.) ;
 - développement économique.
3. Faire preuve de créativité et d'innovation technologique.

MOTIVATION DU CHOIX

Acteur majeur de la production de ciment et de béton prêt à l'emploi, LIMAK AFRIKA, créée en 2013 est en activité depuis 2018. Cette entreprise, située en zone industrielle PK 27, se distingue par un modèle industriel conciliant performance économique, innovation environnementale et responsabilité sociétale.

Elle dispose d'une capacité annuelle de 1 000 000 tonnes de ciment et 1 000 000 m³ de béton prêt à l'emploi, représentant ainsi environ 5% de la capacité nationale estimée à 20,45 millions de tonnes en 2024, sur un total de 14 unités industrielles.

Engagée dans une démarche éco-citoyenne, elle a déployé des technologies performantes de maîtrise des nuisances industrielles, notamment des filtres à poussière, la couverture des installations et un suivi permanent de la qualité de l'air, permettant de réduire significativement ses émissions atmosphériques.

Elle adopte également une gestion durable des ressources naturelles à travers le traitement et la réutilisation des eaux usées domestiques, le recyclage des eaux industrielles en circuit fermé, ainsi que la valorisation des déchets par le tri, le réemploi et la réutilisation des boues et déchets de béton.

Cette démarche génère des résultats concrets, avec une baisse de 6,2% de la consommation énergétique par tonne de ciment produit entre 2024 et 2025, passant de 45,97 kWh à 43,12 kWh.

Certifiée ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001, LIMAK AFRIKA respecte les standards internationaux et réalise des évaluations avancées de ses empreintes carbone et hydrique.

Au plan social, elle privilégie l'emploi local, avec 70% de ses effectifs issus des communautés riveraines, soutient l'éducation de plus de 1 500 élèves, améliore les infrastructures communautaires et promeut l'égalité de genre.

LIMAK AFRIKA est un modèle en matière d'industrie durable et d'éco-citoyenneté.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ACTEUR DE PROTECTION
DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE



ONG YACOLI VILLAGE ÉCOLE
OUVERTE (YVEO)

*Soubré
Région de la Nawa*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Protection de la biodiversité ;
2. Gestion durable de l'eau ;
3. Réduction et valorisation des déchets ;
4. Promotion des énergies renouvelables ;
5. Mobilité durable ;
6. Résilience et adaptation au changement climatique ;
7. Education et sensibilisation environnementale ;
8. Participation communautaire ;
9. Développement économique et innovation ;
10. Actions publiques et qualité de vie.

MOTIVATION DU CHOIX

YVEO, ONG créée en 2013, est un acteur écologique majeur, intervenant à la périphérie et dans la gouvernance des parcs nationaux de Taï, Comoé, Banco. Elle se distingue par l'usage de technologies de pointe (drones, logiciel SMART), renforçant la lutte anti-braconnage et le suivi écologique.

En partenariat avec la GIZ (Coopération Allemande), YVEO a restauré 1 072,5 hectares dans le Gôh via le Projet ECO-VALBOIS, géo-référencé plus de 120 800 plants d'essences locales, permettant une traçabilité quasi totale. La réhabilitation des jachères et la limitation du brûlage agricole ont évité environ 150 tonnes de CO2 par an.

L'ONG a par ailleurs instauré un modèle circulaire rural avec 10 fermes écoles d'aulacodiculture et d'héliciculture autour du Parc de Taï, ainsi que 72 ruches modernes pour 36 agriculteurs, créant une barrière naturelle contre les éléphants et une filière apicole rémunératrice.

Elle combine inclusion économique et innovation digitale pour transformer les communautés rurales en actrices de la transition écologique, tout en renforçant leur autonomie et leur visibilité.

À travers le concept Sport-Conservation, YVEO a mobilisé plus de 1 500 jeunes autour de tournois éco-citoyens, et a publié un guide pratique sur le Circular Model Canvas. Reconnue officiellement en 2026 par le Comité français de l'UICN et la GIZ comme partenaire fiable et professionnel, elle représente une nouvelle génération de leadership vert en Afrique.

Par ses actions, YVEO, en transformant les communautés riveraines en véritables sentinelles de la nature, tout en leur assurant autonomie financière et protection de la biodiversité, mérite pleinement d'être distinguée.

DOMAINE DE LA COHÉSION SOCIALE, DE LA SOLIDARITÉ
ET DE LA LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ARTISAN DE PAIX ET DE COHÉSION SOCIALE



INITIATIVE DE DIALOGUE ET DE RECHERCHE-ACTION POUR LA PAIX EN CÔTE D'IVOIRE (INDIGO-CI)

*Cocody-II-Plateaux Aghien
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des relations humaines ;
2. Engagement communautaire et local ;
3. Impact de l'action sur la/les cibles d'intervention ;
4. Reconnaissances ou distinctions honorifiques.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2014, l'Initiative de Dialogue et de Recherche-Action pour la Paix en Côte d'Ivoire (Indigo-CI) s'est imposée comme un acteur majeur de la prévention des conflits, de la consolidation de la paix et du renforcement de la cohésion sociale.

L'organisation qui se distingue par sa capacité à transformer les résultats de la recherche en actions concrètes, s'appuie sur un réseau de 25 mécanismes communautaires de prévention de la violence, comprenant 15 Cadres de Collaboration et 10 Collectifs Citoyens Bénévoles.

Indigo-CI a organisé en 2025 plus de 500 dialogues communautaires ayant touché plus de 24 000 personnes, pour la prévention des tensions et la promotion du vivre-ensemble.

En 2023, les études de terrain d'identification des zones à risque de violence politique ont abouti à la mise en place des Cadres de Collaboration de mécanismes communautaires de veille, d'alerte et de réponse rapide. Entre 2023 et 2026, les résultats de l'Index de résilience communautaire à l'extrémisme violent conçu par l'organisation ont guidé des actions de renforcement des capacités et de sensibilisation à Doropo, Minignan, Tengréla, Kong et Ouangolodougou.

Par la portée de ses actions, l'organisation contribue durablement au renforcement de la paix et de la cohésion sociale en Côte d'Ivoire.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ARTISAN DE SOLIDARITÉ



M. GOUARÉ AMEME

Économiste

*"Ambassadeur" des personnes atteintes d'albinisme
et Président d'honneur de l'Association
des Personnes de Petite Taille*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités et des relations humaines ;
2. Reconnaissances ou distinctions ;
3. Impact de l'action sur les cibles d'intervention ;
4. Civisme et intégrité ;
5. Conscience professionnelle ;
6. Engagement personnel.

MOTIVATION DU CHOIX

Économiste, M. Gouaré AMEME se distingue par son engagement constant en faveur des couches les plus vulnérables de la société, à travers une approche fondée sur l'inclusion, la dignité humaine, l'égalité des chances et l'autonomisation.

"Ambassadeur" des personnes atteintes d'albinisme et Président d'honneur de l'Association des Personnes de Petite Taille, il a initié en 2023 la première édition du concours « Miss Albinos Côte d'Ivoire », afin de promouvoir l'estime de soi, la diversité et lutter contre les discriminations.

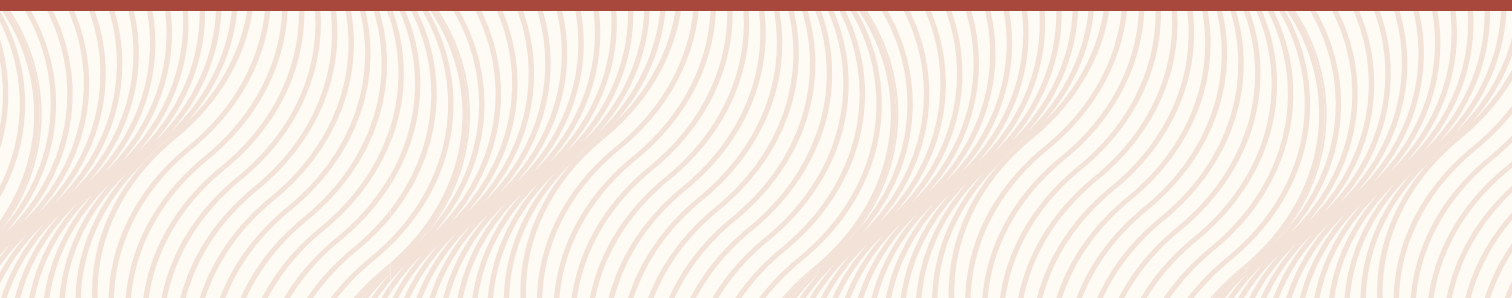
Entre 2024 et 2025, il a apporté un accompagnement direct à plus de 300 personnes de petite taille, en situation de handicap et atteintes d'albinisme, tout en procédant à la distribution de plus de 1 000 kits de protection solaire.

Il accompagne également 500 veuves à travers des formations et la mise en place d'activités génératrices de revenus.

Il a, par ailleurs, financé l'extension de l'orphelinat « Les Anges d'Adiaké », distribué plus de 2 000 kits scolaires et réhabilité des latrines et cantines scolaires dans les villages de Kasséré, Baya et Landiougou (Boundiali).

Par l'importance de ses actions de solidarité, M. Gouaré AMEME s'impose comme l'une des figures de référence de la solidarité et de l'inclusion sociale en Côte d'Ivoire.

DOMAINE DE L'EMPLOI, DE LA PROTECTION SOCIALE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE



PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE
POURVOYEUSE D'EMPLOIS DÉCENTS



**BANQUE NATIONALE
D'INVESTISSEMENT (BNI)**

*Plateau Avenue Marchand
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Nombre de nouveaux emplois créés ;
2. Nombre de travailleurs en CDI ;
3. Nombre de travailleurs en CDD ;
4. Nombre de travailleurs de sexe féminin ;
5. Nombre de travailleurs vivant avec un handicap ;
6. Nombre de travailleurs déclarés à la CNPS ;
7. Nombre de travailleurs ayant une Police d'assurance contre les accidents, risques et maladies professionnels ;
8. Respect du SMIG ;
9. Présence d'un dispositif de santé et sécurité au travail ;
10. Existence d'une instance de dialogue social ;
11. Régularité fiscale ;
12. Bonus entreprise citoyenne et genre.

MOTIVATION DU CHOIX

Créée le 19 février 2004, la Banque Nationale d'Investissement (BNI) s'est imposée comme une institution financière majeure en Côte d'Ivoire. Avec une cinquantaine d'agences et un chiffre d'affaires de 108,39 milliards FCFA, elle figure parmi les banques les plus performantes du marché national. Son résultat net est passé de 34,9 milliards en 2023 à 38,9 milliards en 2024, avant d'atteindre 46,8 milliards en 2025. Dans le cadre de sa stratégie « Performance 2026 », elle place le capital humain et l'emploi décent au cœur de son développement.

En 2025, la BNI a renforcé son rôle d'employeur responsable en portant ses effectifs de 824 à 934 collaborateurs, soit 110 emplois créés, dont 68 CDI. Ces recrutements concernent notamment 77 cadres et 33 agents de maîtrise, avec une participation significative des femmes (40 recrutées), traduisant son engagement en faveur de l'égalité des chances. En 2022, la BNI a créé 94 emplois, 144 en 2023 et 97 en 2024, soit 445 nouveaux emplois de 2022 à 2025.

La Banque garantit des conditions de travail conformes aux exigences de l'emploi décent, avec une rémunération minimale de 250 067 FCFA, une couverture maladie collective généralisée, le respect des obligations sociales et fiscales, ainsi qu'une politique d'inclusion des personnes en situation de handicap.

Elle dispose d'un système de santé et sécurité au travail, d'un dialogue social structuré et intègre les critères ESG dans son plan stratégique.

DOMAINE DE LA CULTURE ET DE LA FRANCOPHONIE



PRIX D'EXCELLENCE POUR LA LITTÉRATURE



M. KOUADIO JULES
TIBURCE KOFFI
DIT TIBURCE KOFFI

*Écrivain, Dramaturge, Journaliste,
Enseignant et Homme de lettres*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualité technique de l'œuvre ;
2. Originalité du style ;
3. Bonne représentation de la réalité ;
4. Implication dans l'action sociale ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Maîtrise parfaite du métier ;
7. Leadership dans le secteur.

MOTIVATION DU CHOIX

Officier dans l'Ordre du Mérite Culturel et Commandeur dans l'Ordre du Mérite Ivoirien, Tiburce KOFFI s'impose comme une figure majeure du paysage intellectuel ivoirien. Écrivain, dramaturge, journaliste, enseignant et homme de lettres, il a fait de son indépendance d'esprit et de sa rigueur intellectuelle les piliers d'un engagement constant en faveur de la culture et des valeurs humaines.

Sa production littéraire, dense et exigeante, compte 24 œuvres traversant le roman, le théâtre, l'essai et la poésie. Avec un style à la fois élégant, incisif et accessible, il y explore les réalités sociales, politiques et culturelles de la Côte d'Ivoire et du continent africain. L'Embarras de Dieu (2005), En rencontrant Godot (2017) et Dja'nvoué (2026) figurent parmi les jalons d'une œuvre devenue une référence dans les lettres francophones.

Ce parcours a été salué par des distinctions prestigieuses : Prix RFI du théâtre francophone pour Paradis infernal en 1996, Grand Prix National Bernard Dadié de littérature en 2022 pour l'ensemble de son œuvre, et Prix Jean-Marie Adiaffi en 2026.

Tiburce KOFFI incarne également une remarquable polyvalence artistique. animateur d'institutions culturelles, présence sur les planches de théâtre et les scènes musicales, il offre à la jeunesse un modèle d'engagement au service de la culture.

PRIX D'EXCELLENCE POUR LES ARTS VIVANTS



M. BAILLY SYLVESTRE GALET
DIT BAILLY SPINTO

Artiste-Chanteur

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performance individuelle ;
2. Reconnaissance nationale ;
3. Leadership dans le secteur ;
4. Durabilité et rigueur de la carrière ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Implication dans l'action sociale.

MOTIVATION DU CHOIX

BAILLY SPINTO, de son vrai nom Bailly Sylvestre GALET, incarne depuis plus d'un demi-siècle l'excellence vocale ivoirienne. Né en 1951 à Treichville, ce crooner surnommé « l'Homme à la voix d'or » s'impose dès 1968 au sein des grands orchestres abidjanais (Wan Plus, les Fétiches) avant de devenir, dans les années 1970-1980, une référence incontournable de la scène musicale nationale.

Sa production artistique demeure une richesse remarquable : « Taxi Sougnon », « Monouho », « Poignon » et « Behi » figurent parmi les œuvres qui ont façonné l'identité sonore ivoirienne, dépassant largement nos frontières. Toujours d'actualité, ces titres continuent d'animer les soirées karaoké et sont repris par des orchestres japonais et chinois, preuve de l'universalité de son art.

Des distinctions jalonnent son parcours : Commandeur de l'Ordre du Mérite Culturel (2018), admission à l'Académie des Sciences, des Arts et des Cultures d'Afrique et des Diasporas (ASCAD) (2021).

Son impact reste vivant : concert philharmonique (2025), prestation au gala 60 ans de Fraternité Matin (2024) et célébration de son jubilé d'or artistique (2022), témoignent d'un héritage qui continue d'inspirer les nouvelles générations d'artistes.

Cette distinction récompense une carrière, un artiste accompli dont la longévité, l'influence et l'héritage artistique incarnent l'excellence, la résilience, la créativité et le mérite ivoiriens.

PRIX D'EXCELLENCE POUR LE CINÉMA ET LES ARTS VISUELS



MME **THÉRÈSE TABA**

Actrice-Comédienne

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualité technique de l'œuvre ;
2. Originalité du style ;
3. Bonne représentation de la réalité ;
4. Implication dans l'action sociale ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Maîtrise parfaite du métier ;
7. Leadership dans le secteur.

MOTIVATION DU CHOIX

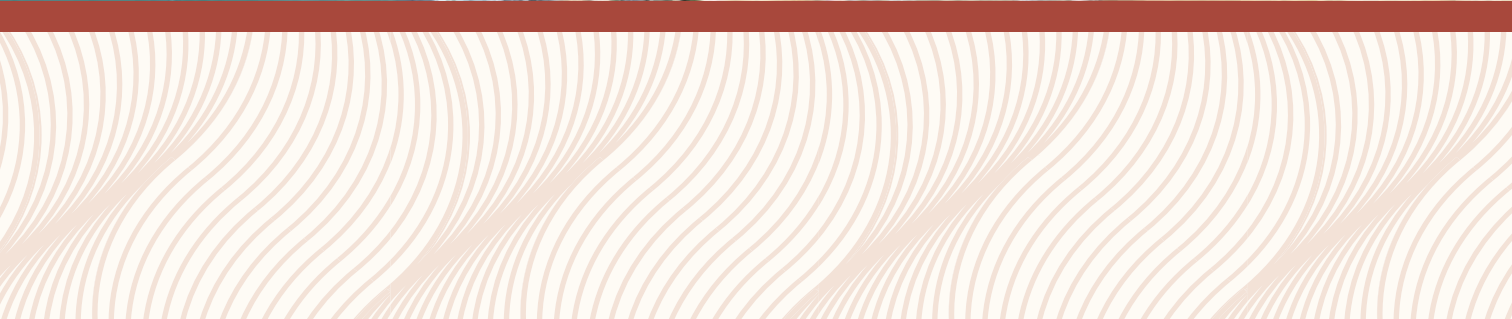
Thérèse TABA est une figure majeure du théâtre et du cinéma ivoiriens, reconnue parmi les pionnières qui ont porté l'essor des arts dramatiques en Côte d'Ivoire. Son talent précoce pour l'interprétation va se forger à l'Institut National des Arts (INA) (actuel INSAAC), puis à l'École supérieure d'art dramatique de Strasbourg.

Au fil des décennies, elle s'impose comme une référence du 7ème art ivoirien par la justesse de son jeu, et une capacité à incarner des personnages inoubliables qui ont façonné la mémoire culturelle nationale : Abusuan (1972), Adja Tio (1981), Ablakon (1984), Bal Poussière et Le Sixième doigt (1988-1990), sans oublier Ma famille (2002-2007) et Le Choix de Marianne (2009). Elle demeure active au théâtre, comme en témoigne sa participation à Joseph, esclave du Dieu vivant, de feu Marthe Irma MAMBE, mise en scène par Ansandé Fargas (2025).

Son parcours élogieux est salué par plusieurs distinctions : en 2024, Officier de l'ordre du mérite de la culture, Pionnière des Arts et de la culture à l'Art au Féminin, et un prix NISA (Nuit Ivoirienne du Septième Art et de l'Audiovisuel) pour l'ensemble de sa carrière. En 2023, la chaîne de télévision « A+ Ivoire » lui décerne un certificat d'honneur et un trophée pour sa contribution significative à l'industrie cinématographique et artistique de la Côte d'Ivoire.

Par sa longévité artistique, son immense héritage et l'ensemble de sa carrière, Thérèse TABA inspire les nouvelles générations et est récompensée comme lauréate du Prix National d'Excellence.

DOMAINE DU TOURISME ET DES LOISIRS



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT D'HÉBERGEMENT



LA BAIE DES SIRÈNES

*Grand-Béréby
Région de San Pedro*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative ;
2. Environnement extérieur de l'établissement ;
3. Attractivité et polyvalence ;
4. Innovation et TIC ;
5. Organisation et participation aux activités promotionnelles ;
6. Engagement citoyen ;
7. Partenariat ;
8. Qualification du personnel ;
9. Sécurité, hygiène et santé ;
10. Contribution au rayonnement du tourisme ivoirien.

MOTIVATION DU CHOIX

Située à Grand-Béréby, la Baie des Sirènes, établissement 4 étoiles, est une référence majeure de l'hôtellerie ivoirienne qui fait du littoral une destination de premier choix, en invitant à la découverte de ses merveilles : plages de sable fin, criques préservées et océan à perte de vue.

Construite sur 15 hectares en bordure d'océan, ses 50 bungalows épousent la nature et l'artisanat local, prolongés par une plage aménagée, des piscines et un héliport.

Moteur du tourisme hors d'Abidjan, l'hôtel affiche un taux d'occupation de 78%, très au-dessus de la moyenne nationale de 68,54%. Sa qualité de service, notée 4,8/5 par le Ministère du Tourisme, et portée par 210 professionnels, offre une expérience et un parcours client exceptionnels. Ses chambres connectées, l'optimisation de sa gestion énergétique, la digitalisation de ses services et sa formule « all inclusive » renforcent sa compétitivité internationale.

La Baie des Sirènes a reçu la distinction Travellers' Choice et bénéficie d'une note de 4,5/5 sur les principaux moteurs de réservation. Choisi pour accueillir les candidates à Miss France, cet établissement a porté l'image du pays à l'international et révélé au monde les merveilles balnéaires de Grand-Béréby.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT DE RESTAURATION



RESTAURANT LA PARENTHÈSE

*Marcory
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative ;
2. Environnement extérieur du restaurant ;
3. Raisons ayant motivé la candidature ;
4. Aménagement général et cohérence des espaces ;
5. Attractivité et polyvalence ;
6. Innovation et TIC ;
7. Environnement, hygiène et développement durable ;
8. Restaurant et cuisine ;
9. Engagement citoyen ;
10. Partenariat ;
11. Qualification du personnel ;
12. Sécurité, hygiène et santé ;
13. Contribution au rayonnement du tourisme ivoirien.

MOTIVATION DU CHOIX

Ouvert en 2019 à Marcory, La Parenthèse s'est imposée comme une référence de la restauration haut de gamme à Abidjan. Sur 900 m² et avec 320 couverts, son concept se déploie en quatre univers artistiques faisant son originalité : la table d'Épique pour la gastronomie, la bibliothèque-Lounge pour la lecture, le jardin suspendu pour l'évasion et le salon Hashtag pour l'air du temps.

Cet établissement offre une expérience gastronomique immersive et raffinée, alliant créativité culinaire et une expérience sensorielle rare à ses clients.

Sa cuisine innovante, mêlant subtilement inspirations internationales et spécialités culinaires ivoiriennes, est portée par un service irréprochable reposant sur 39 professionnels dédiés à l'accueil et au service, plus de 200 personnes formées et la valorisation du savoir-faire local via l'implication d'artisans ivoiriens. Avec un chiffre d'affaires dépassant 470 millions de FCFA en 2024, notée 4,6/5, distinguée par le Prix Travellers' Choice et lauréate des « Sublimes du Tourisme », la Parenthèse rayonne au-delà de nos frontières.

Avec un taux de remplissage moyen de 75% et un taux de satisfaction client supérieur à 80%, la Parenthèse incarne un modèle d'excellence, d'innovation et de performance au service du rayonnement de la gastronomie.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE AGENCE DE VOYAGES
OU DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT DE LOISIRS



GROUPE HALIAT PARC

*Yamoussoukro
District Autonome de Yamoussoukro*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative ;
2. Commercialisation de produits touristiques ;
3. Innovation et TIC ;
4. Organisation et participation aux activités promotionnelles ;
5. Engagement citoyen ;
6. Partenariat ;
7. Qualification ;
8. Politique environnementale ;
9. Équipements ;
10. Situation fiscale et sociale ;
11. Contribution au rayonnement du tourisme ivoirien.

MOTIVATION DU CHOIX

Implanté à Yamoussoukro sur un domaine exceptionnel de 12 hectares, le Groupe Haliat Parc s'impose comme une référence nationale en matière d'infrastructures de loisirs modernes et intégrées. Avec plus de 25 attractions – parc aquatique, manèges, parcours aventure, restaurants thématiques – et une piscine olympique de 1000 m², le complexe offre une expérience immersive d'envergure, attirant chaque année plus de 10 000 visiteurs.

Haliat Parc se distingue par une innovation technologique avancée, intégrant application mobile interactive, billetterie en ligne, réalité augmentée et gestion digitalisée des flux. Les dispositifs sécuritaires intelligents (vidéosurveillance et capteurs connectés) renforcent la qualité et la sûreté de l'expérience client.

Au-delà de sa performance, Haliat Parc joue un rôle structurant dans le développement territorial hors Abidjan, en contribuant au rayonnement touristique de Yamoussoukro conformément à la stratégie « Sublime Côte d'Ivoire ». Son engagement social, illustré par l'accès gratuit aux enfants en situation de handicap et des actions communautaires (organisation d'un arbre de Noël pour les plus jeunes et soutien aux communautés locales), témoigne de sa responsabilité sociétale.

Double lauréat des « Sublimes du Tourisme » (2024 et 2025), Haliat Parc incarne un modèle accompli d'excellence, d'innovation et d'impact économique et social durable.

DOMAINE DE LA COMMUNICATION



PRIX D'EXCELLENCE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA COMMUNICATION



**M. AHIBA AKESSEH JUSTE
FABRICE NZIMA**

*Producteur, Réalisateur et Cinéaste
Expert du Documentaire, de la Publicité et du Clip musical*

CRITÈRES DE SÉLECTION

L'acteur/le projet/la solution/le produit

1. Professionnalisme et qualité humaine / technologique
2. Esprit d'initiative / originalité / particularité
3. Impact /interactivité /promotion de l'image et défense des intérêts de la Côte d'Ivoire
4. Reconnaissance / décoration (Ebony, prix)
5. Carte professionnelle / licence / appartenance à une organisation sectorielle
6. Engagement dans la lutte contre la corruption / bonne gouvernance

Le porteur/l'entreprise/l'environnement

1. Antécédents avec la justice, la loi ou les organes de régulation ou d'autorégulation
2. Régularité fiscale / CNPS
3. Bénéficiaire de subventions publiques / implication dans les activités du Ministère
4. Les activités de l'entreprise concernent-elles au moins un des secteurs suivants* ?

*(santé, cohésion sociale, éducation, lutte contre la corruption, promotion du genre, lutte contre les Fake news et les Deep Fake, protection de l'environnement, amélioration des conditions de vie des populations, civisme, sensibilisation au respect des bonnes mœurs dans la diffusion de l'information, promotion du genre)

MOTIVATION DU CHOIX

Producteur, réalisateur et cinéaste ivoirien, M. Ahiba Akesseh Juste Fabrice NZIMA, expert du documentaire, de la publicité et du clip musical, producteur emblématique des clips vidéo des meilleurs artistes ivoiriens, et réalisateur de films documentaires pour les chaînes spécialisées internationales depuis 15 ans, a développé une solide expertise dans le domaine du cadrage, du montage, de l'écriture cinématographique et donc de la communication.

Son œuvre « Le voyage de l'atoukpou », valorisant avec brio le patrimoine culinaire ivoirien, lui a valu le 1er Prix International Wiki Loves Africa (Wikimania, Nairobi, 2025) ; son court-métrage engagé sur la pollution de la lagune Ébrié, « Au crépuscule de la lagune souillée », lui a valu le Prix Clubs RFI ePOP la même année.

M. NZIMA Fabrice valorise également le savoir-faire ivoirien en officiant comme Chef post-production au Sommet de l'Union Africaine (2022) et Data Manager pour la BAD à Nairobi (2024) et au Maroc (2025).

Il partage son savoir en dispensant des cours de langage audiovisuel et d'outils de production à l'UCAO depuis 2024.

NZIMA Fabrice est récompensé pour son rôle dans la valorisation de l'identité culturelle du pays et son impact inspirant dans le domaine de la communication.

PRIX D'EXCELLENCE POUR LE DÉVELOPPEMENT DES MÉDIAS



**MME AHOU ODILE MARIE LAURE
AGBONOU ÉPOUSE N'GORAN
DITE MARIE LAURE N'GORAN**

*Journaliste
Présentatrice du Journal Télévisé de 20H sur RTI*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Connaissances et aptitudes professionnelles ;
2. Esprit d'initiative ;
3. Civisme, intégrité et moralité ;
4. Sens du service public ;
5. Sens social et des relations humaines ;
6. Esprit de discipline ;
7. Présentation (cadre de travail, image de marque de l'entreprise) ;
8. Créativité ;
9. Impact socio-économique ;
10. Respect de l'éthique et de la déontologie ;
11. Visibilité de l'institution ;
12. Qualité et pertinence des outils de communication.

MOTIVATION DU CHOIX

Présentatrice-vedette du Journal Télévisé de 20H sur la première chaîne et triple lauréate du prix « Ebony du Meilleur Présentateur du Journal Télévisé », Mme Ahou Odile Marie Laure AGBONOU épouse N'GORAN dite Marie Laure N'GORAN, est une figure majeure des médias.

Journaliste confirmée, Marie Laure N'GORAN maîtrise l'art de la présentation orale de l'actualité et la gestion du stress des grands événements sur les médias depuis 2011, au point d'avoir un temps d'antenne de quatre jours sur sept, aujourd'hui.

Parallèlement à sa carrière, elle déploie un engagement humanitaire remarquable. Bénévole des Villages d'Enfants SOS, fondatrice à l'UNESCO de la plateforme « LES MARIELORDIVOIRE » pour lutter contre la désinformation, auteur de « Le combat d'une héroïne : et si c'était une histoire vraie... », elle parcourt les établissements scolaires pour sensibiliser la jeunesse aux dérives des réseaux sociaux et prôner la résilience féminine.

Enfin, Marie Laure N'GORAN anime régulièrement des conférences, panels et autres masterclass sur l'engagement citoyen et la lutte contre les fake news. Honorée Citoyenne Numérique Responsable par la HACA, Chevalier de l'Ordre du Mérite de la Communication, Mme Ahou Odile Marie Laure N'GORAN épouse AGBONOU dite Marie Laure N'GORAN est distinguée 1^{er} Prix National d'Excellence pour le Développement des Médias, pour son parcours exemplaire et remarquable à fort impact.

DOMAINE DES RESSOURCES ANIMALES ET HALIEUTIQUES



PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ACTEUR DES RESSOURCES ANIMALES
ET HALIEUTIQUES, OPTION : RÈGLEMENT CONFLITS AGRICULTEURS-ÉLEVEURS



COMMISSION VILLAGEOISE
DE RÈGLEMENT AMIABLE DES
CONFLITS AGRICULTEURS-
ÉLEVEURS DE BOUGOU

*Sous-préfecture de Kong
Région du Tchologo*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Être une commission villageoise de règlement amiable des conflits agriculteurs-éleveurs régulièrement constituée ;
2. Disposer d'un acte officiel de création ou de reconnaissance de la commission ;
3. Justifier d'activités effectives de règlement des conflits amiables agriculteurs-éleveurs dûment documentées ;
4. Mener des actions de prévention, de sensibilisation et de médiation en vue de réduire les conflits agriculteurs-éleveurs.

MOTIVATION DU CHOIX

Le règlement efficace des conflits récurrents agriculteurs-éleveurs constitue un levier pour booster durablement la production animale dans le secteur de l'élevage.

Dans ce cadre, le village de Bougou (sous-préfecture centrale de Kong) représente un modèle de coexistence pacifique entre les agriculteurs Sénoufo, Malinké et les éleveurs Peulh, grâce aux actions de la Commission Villageoise de Règlement Amiable des Conflits Agriculteurs-Éleveurs mise en place, conformément à la politique du Ministère.

Fondée sur le dialogue, la médiation et la prévention, les qualités de la Commission ont permis, en 2025, la résolution consensuelle de douze litiges enregistrés, en rupture avec une situation marquée par 45 conflits en 2023 et 41 en 2024.

En matière de prévention, la Commission a conduit plusieurs actions à impact significatif : identification des éleveurs, aménagement d'un espace pastoral sécurisé de 100 hectares, ouverture de pistes de transhumance et réalisation d'un barrage d'abreuvement pour le bétail.

Ces opérations qui ont favorisé un climat social apaisé, ont eu un impact sur la production animale dans la localité. Celle-ci est passée de 2 639 têtes de bétail à 3 503 têtes entre 2024 et 2025 (+ 32,73%).

Cette initiative de Bougou s'impose comme un modèle de gouvernance locale à dupliquer.

DOMAINE DE LA TRANSITION NUMÉRIQUE ET DE L'INNOVATION TECHNOLOGIQUE



PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE INNOVATION TECHNOLOGIQUE ET NUMÉRIQUE



DR. YAYA SYLLA

*Expert en intelligence artificielle, analyse de données
et imagerie satellitaire,
Fondateur de SaH Analytics International*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualité technologique / scientifique
2. Usage des TIC
3. Utilité
4. Taux d'utilisation
5. Impact / interactivité avec les usagers
/ apport culturel, social, économique et
de développement
6. Efficience (Efficacité)
7. Pertinence
8. Durabilité (viabilité économique,
pérennité)
9. Qualité ou profil du (des) promoteur (s)
10. Sens de responsabilité / civisme et
moralité

MOTIVATION DU CHOIX

Fondée en 2019 par le Docteur Yaya SYLLA, spécialisée en intelligence artificielle, cybersécurité, Big Data et imagerie satellitaire, SaH Analytics International s'est distinguée par le développement de solutions numériques innovantes au service des États et des grandes organisations en Afrique.

Grâce à son expertise et à sa capacité d'innovation, elle accompagne la modernisation des politiques publiques et la transformation digitale de secteurs stratégiques. Cette dynamique s'est traduite par une croissance soutenue de ses activités, avec un chiffre d'affaires passé de 2,47 milliards de FCFA en 2019 à 6,526 milliards de FCFA en 2025.

En Côte d'Ivoire, elle a conduit plusieurs projets structurants, notamment la digitalisation du dispositif national de gestion de la Covid-19, la mise en place du Centre Ivoirien de Réponse aux Incidents de Sécurité (CI-CERT) avec l'ARTCI, le développement d'outils d'aide à la décision pour la lutte contre la vie chère et l'élaboration d'une plateforme de diffusion des résultats du PSGouv en 2019-2020.

SaH Analytics International a également conçu « NEOMIA », une plateforme associant intelligence artificielle et imagerie satellitaire pour la surveillance des territoires, opérationnelle dans la lutte contre la pêche illégale dans le Golfe de Guinée. Classée parmi les 50 projets les plus innovants au monde sur 770 candidatures provenant de 11 pays, NEOMIA illustre l'excellence technologique et le rayonnement international de l'entreprise.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE
ADMINISTRATION PUBLIQUE DIGITALE



MINISTÈRE DE LA JUSTICE
ET DES DROITS DE L'HOMME

(Plateforme e-Justice.ci)

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualité technologique / scientifique
2. Créativité/ originalité / sophistication
3. Usage des TIC
4. Impact / interactivité avec les usagers / contribution au développement du pays ou du secteur
5. Efficience (efficacité)
6. Pertinence
7. Durabilité (viabilité économique, pérennité)
8. Promotion de l'image et défense des intérêts de la Côte d'Ivoire
9. Qualité ou profil du (des) promoteur (s)
10. Sens de responsabilité / civisme et moralité du (des) promoteur (s)

MOTIVATION DU CHOIX

Lancée en janvier 2025 par le Ministère de la Justice et des Droits de l'Homme, la plateforme numérique e-Justice.ci constitue une transformation majeure du service public judiciaire ivoirien. Elle répond aux enjeux de modernisation administrative en dématérialisant les procédures, améliorant la transparence et facilitant l'accès des citoyens à la justice, tout en réduisant les contraintes liées aux déplacements, aux coûts et aux délais de traitement.

En seulement une année de mise en œuvre, e-Justice.ci a enregistré des résultats exceptionnels avec plus de 2 000 000 d'actes judiciaires délivrés, notamment des certificats de nationalité et des casiers judiciaires, sans déplacement physique des usagers. Cette performance s'est traduite par une réduction de 57% des délais de traitement, permettant à 92% des actes d'être délivrés en moins de 72 heures.

Accessible 24h/24 et 7j/7, la plateforme garantit un service public judiciaire continu et inclusif. Son déploiement dans 28 tribunaux de première instance sur l'ensemble du territoire national témoigne de son impact et de sa capacité à rapprocher l'administration des citoyens. Sa fiabilité repose sur des interconnexions avec l'ONECI, pour la sécurisation de l'identification des personnes, et le Trésor public, pour la traçabilité des paiements électroniques.

Grâce à son modèle économique autofinancé, son efficacité opérationnelle et son impact direct sur l'amélioration du service public, e-Justice.ci, porté par le Ministère de la Justice et des Droits de l'Homme, s'impose comme une référence de la transformation digitale de l'administration ivoirienne.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE CONTRIBUTION
À LA VULGARISATION DES USAGES DU NUMÉRIQUE



M. JEAN-PATRICK
EHOUMAN

*Diplômé en informatique et en génie électronique
Co-fondateur de l'ONG Akendewa*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualité technologique / scientifique
2. Innovation / originalité / sophistication
3. Usage des TIC
4. Impact / interactivité avec les usagers / contribution au développement du pays ou du secteur
5. Efficience (efficacité)
6. Pertinence
7. Durabilité (viabilité économique, pérennité)
8. Promotion de l'image et défense des intérêts de la Côte d'Ivoire
9. Qualité ou profil du (des) promoteur (s)
10. Sens de responsabilité / civisme et moralité du (des) promoteur (s)

MOTIVATION DU CHOIX

Diplômé en informatique et en génie électronique en France, Monsieur Jean-Patrick EHOUMAN œuvre depuis plus de quinze ans à la promotion de l'innovation, de l'entrepreneuriat et de la formation aux métiers du numérique en Afrique.

Depuis 2021, il a formé plus de 4 500 auditeurs à l'intelligence artificielle à travers des webinaires, et a accompagné, à travers son programme de formation et d'accompagnement professionnel « ShelsTheCode », plus de 3 000 femmes dans plusieurs pays africains, contribuant activement à réduire la fracture numérique de genre avec 80% d'insertion professionnelle dont 15% d'entrepreneures après 6 mois.

Cofondateur d'Akendewa, une ONG qui a pour but de promouvoir l'innovation numérique, les TICs et l'entrepreneuriat, il a participé à la structuration d'un hub d'innovation technologique qui a favorisé l'émergence d'acteurs majeurs du numérique en Côte d'Ivoire. Il a par ailleurs créé, lors de la crise de 2011, la cellule d'urgence technologique #CivSocial, qui a traité plus de 1 100 alertes, résolu 600 situations et contribué à sauver 82 vies, tout en accompagnant deux naissances à distance.

L'engagement de Monsieur EHOUMAN lui a valu le Prix UNESCO de l'Entrepreneuriat Social (2013), le titre "Mandela Washington Fellow" (2014) et le Prix de l'Innovation Féminine du CNDH (2019).

Sa distinction au Prix National d'Excellence récompense son engagement et surtout l'impact social de ses activités.

DOMAINE DES TRANSPORTS ET DES AFFAIRES MARITIMES



PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE CONTRIBUTION
AU RAYONNEMENT DU SECTEUR DES TRANSPORTS



AIR CÔTE D'IVOIRE

*Plateau Place de la République
District Autonome d'Abidjan*

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Innovations dans le secteur des transports ;
2. Modernisation des services ;
3. Performances technique et économique ;
4. Actions posées en faveur de la population ;
5. Actions posées en faveur du développement durable.

MOTIVATION DU CHOIX

Air Côte d'Ivoire est la compagnie aérienne nationale qui s'impose comme un acteur majeur du transport aérien en Afrique de l'Ouest et du Centre. Elle contribue au développement économique, à l'intégration régionale et au rayonnement international de la Côte d'Ivoire à travers une offre de transport moderne et performante.

De 2012 à 2025, la Compagnie a développé un réseau de 21 destinations régionales et 5 destinations domestiques grâce à une flotte de 14 avions. Elle a transporté plus de 8,2 millions de passagers et réalisé un chiffre d'affaires cumulé supérieur à 1 288 milliards de FCFA.

Air Côte d'Ivoire a été retenue comme transporteur officiel de la CAN 2023, ce qui lui a permis d'accroître sa visibilité et surtout d'établir dans l'opinion africaine son leadership en matière de transport aérien.

Certifiée IOSA depuis 2017, Air Côte d'Ivoire respecte les standards internationaux de sécurité. En 2025, l'ouverture de la liaison directe Abidjan-Paris Charles-de-Gaulle avec un Airbus A330-900 a constitué une avancée stratégique majeure avec 117 vols par an et 161 730 voyageurs.

Air Côte d'Ivoire participe activement à la croissance économique et à l'emploi, avec plus de 4 000 emplois indirects générés et le renforcement des compétences nationales à travers la formation de pilotes et de mécaniciens ivoiriens.

Son action améliore la connectivité régionale, renforce l'attractivité du pays et contribue au positionnement de la Côte d'Ivoire comme hub aérien en Afrique.

PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT
DES AFFAIRES MARITIMES ET PORTUAIRES



COLONEL OUMAR TOURÉ

Directeur de l'Inspection Technique des Navires

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Tenue et présentation ;
2. Sens social et relations humaines ;
3. Discipline du service ;
4. Assiduité et ponctualité ;
5. Professionnalisme et anticipation ;
6. Apport du service ou de la Direction dans le rayonnement de l'Administration Maritime ;
7. Organisation et entretien des locaux du service ;
8. Innovation ;
9. Respect des objectifs assignés.

MOTIVATION DU CHOIX

Directeur de l'Inspection Technique des Navires, le Colonel Oumar TOURÉ a impulsé d'importantes réformes qui ont modernisé le système d'inspection maritime en Côte d'Ivoire.

Sous son leadership, un dispositif de traçabilité maritime a été mis en place, renforçant la transparence des contrôles et la conformité du pays aux normes maritimes internationales.

Grâce à la rigueur des inspections conduites sous son autorité, près de 62 millions de passagers utilisant chaque année les voies lagunaires bénéficient de meilleures garanties de sécurité.

Soucieux de professionnaliser durablement le secteur, il a su convaincre sa hiérarchie pour le renforcement des capacités de l'Inspection Technique des Navires, avec un effectif d'inspecteurs passé de 7 à 15. Cette amélioration a permis d'atteindre un taux d'inspection des navires de 90%.

Le Colonel TOURÉ a également favorisé la formation d'une cinquantaine de conducteurs de pinasses, contribuant à une baisse d'environ 80% des accidents sur les voies d'eau intérieures.

En 2025, il a coordonné les opérations de contrôle et d'évaluation des risques liées à l'escale au Port d'Abidjan du navire ZIMRIDA, transportant près de 20 000 tonnes de nitrate d'ammonium.

Cette intervention a permis de sécuriser les opérations portuaires, de prévenir les risques majeurs et de démontrer l'efficacité de l'administration maritime ivoirienne face aux cargaisons à haut risque.

DOMAINE DE LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



PRIX D'EXCELLENCE DE LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



MARÉCHAL DES LOGIS-CHEF FRANCK ANGENOR IBO

*Gendarme à la cellule anti-drogue
Odienné
Région du Kabadougou*

CRITÈRES DE SÉLECTION

Critères généraux

1. Casier judiciaire vierge.
2. Réputation d'intégrité, de civisme et de bonne moralité.
3. Absence de tout acte de corruption ou d'infraction assimilée.
4. Parcours professionnel exemplaire reconnu par l'employeur.

Critères spécifiques

1. Avoir dénoncé ou refusé un acte de corruption.
2. Avoir initié ou mis en œuvre des réformes anti-corruption.
3. Avoir conduit des actions de sensibilisation ou de formation.
4. Avoir dématérialisé des procédures afin de réduire les risques de corruption.
5. Promouvoir la transparence, l'intégrité, la bonne gouvernance et les droits humains.
6. Réaliser des actions exemplaires en faveur de la lutte contre la corruption.
7. Élaborer des politiques, outils ou documents stratégiques anti-corruption.
8. Collaborer avec les institutions nationales de lutte contre la corruption.

MOTIVATION DU CHOIX

Gendarme à la cellule anti-drogue d'Odienné, le Maréchal des Logis-Chef Franck Angenor IBO est décrit par ses supérieurs hiérarchiques comme incarnant les valeurs cardinales de la Gendarmerie Nationale. Ancien élève de l'École de Gendarmerie de Toroguhé, le MDL-Chef IBO est un officier de police judiciaire, titulaire d'un baccalauréat D et de plusieurs diplômes militaires dont le Brevet Technique de Gendarmerie Territoriale.

Au cours de la journée du 13 juillet 2025, le MDL-Chef IBO a posé un acte courageux et exemplaire en matière de lutte contre la corruption et les infractions assimilées, en s'illustrant de façon héroïque au poste frontalier de Gbéléban. En effet, lors d'une fouille de routine, il réussit à intercepter, après une lutte acharnée avec un conducteur indélicat, un colis suspect contenant 110 kg d'or estimés à 7 milliards de FCFA.

Face à plusieurs tentatives de corruption via des propositions financières, le MDL-Chef IBO est resté inflexible et a mis à la disposition de ses supérieurs hiérarchiques le colis précieux saisi. Faisant preuve d'une grande intégrité, il a protégé les intérêts économiques de l'État contre la sortie illicite de ses ressources minières.

Agissant ainsi, le MDL-Chef IBO n'a pas cédé à la corruption, privilégiant l'intérêt général à l'enrichissement personnel. Par son action exemplaire, le MDL-Chef IBO incarne les valeurs de bravoure et de probité, rehaussant l'image des forces de défense et de sécurité.

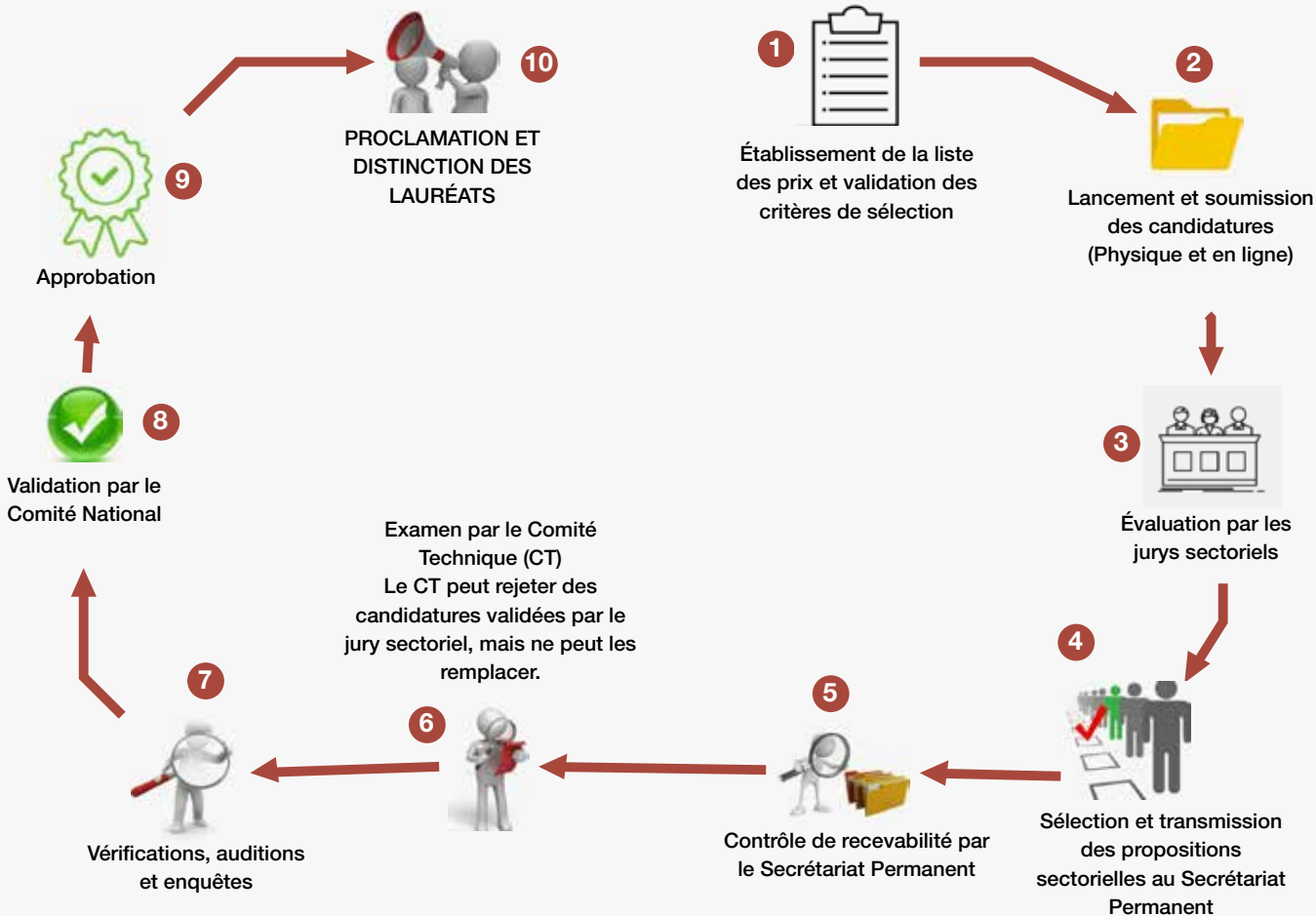


CADRE INSTITUTIONNEL DU PRIX NATIONAL D'EXCELLENCE ET PROCESSUS DE SÉLECTION DES LAURÉATS

CADRE INSTITUTIONNEL



PROCESSUS DE SÉLECTION DES LAURÉATS





COMPOSITION DU COMITÉ TECHNIQUE

MEMBRES STATUTAIRES

INSTITUTIONS OU STRUCTURES	NOM PRÉNOMS	FONCTIONS
Primature	1. M. Karim TRAORE	Président du Comité Directeur de Cabinet du Premier Ministre
	2. M. Alain Philippe POHAN	Vice-président du Comité Directeur de Cabinet Adjoint du Premier Ministre
	3. Dr. Kouadio Eugène KRA	Secrétaire Permanent du Prix National d'Excellence Conseiller Technique
Présidence de la République	4. Madame Nadine GNEBA	Membre Directrice des Ressources Humaines, Représentante de la Secrétaire Générale de la Présidence de la République
Grande Chancellerie	5. Dr. Guy KOUAKOU	Membre Directeur de la Promotion
Conseil Économique, Social, Environnemental et Culturel	6. M. Kouadio Claude N'GUESSAN	Membre Secrétaire Général
Haute Autorité pour la Bonne Gouvernance	7. M. Désiré Djiriga DAGO	Membre Directeur du traitement des déclarations de patrimoine
Inspection Générale d'État	8. M. Augustin THE KOUADIO	Membre Conseiller Technique, Représentant le Directeur de Cabinet de l'Inspection Générale d'État
Société Civile	9. Madame Rachel GOGOUA	Membre Présidente de l'Initiative de la Société Civile pour les Objectifs de Développement Durable en Côte d'Ivoire (ISC/ODD-CI)
	10. M. Ange ABOA	Membre Journaliste
	11. Pr. Simplicie DION YODE	Membre Vice-président de l'Université Félix HOUPOUËT BOIGNY d'Abidjan
	12. M. Bakary TRAORÉ	Membre Avocat Fiscaliste
	13. Maître Zinda SAWADOGO	Membre Avocat au Cabinet SCPA KSK
Commissaire de Justice	14. Monsieur Geremi BLOA	Commissaire de Justice du Comité Président de la Chambre Nationale des Commissaires de Justice de Côte d'Ivoire



TABLE DES MATIÈRES

11 **Domaine de la Défense**

Prix d'Excellence des Armées

Prix d'Excellence du « Glaive d'Honneur de la Gendarmerie Nationale »

Prix d'Excellence de la Meilleure Structure Militaire

15 **Domaine de la Sécurité**

Prix d'Excellence du Meilleur Fonctionnaire de Police, Option : Meilleur Service de Police

17 **Domaine des Affaires Étrangères et de la Coopération Internationale**

Prix d'Excellence du Meilleur Diplomate

Prix d'Excellence du Meilleur Agent Administratif et Technique

Prix d'Excellence du Meilleur Promoteur de l'Intégration Africaine

Prix d'Excellence du Meilleur Ivoirien de la Diaspora

22 **Domaine de l'Administration du Territoire**

Prix d'Excellence de la Meilleure Autorité préfectorale, Option Meilleur Sous-Préfet

Prix d'Excellence du Meilleur Élu local, Option : Meilleur Maire

25 **Domaine de l'Éducation Nationale**

Prix d'Excellence du Meilleur élève au CEPE / Concours d'entrée en 6ème

Prix d'Excellence du Meilleur élève au BEPC

Prix d'Excellence du Meilleur élève au Baccalauréat Général

29 **Domaine de la Femme, de la Famille et de l'Enfant**

Prix d'Excellence de la Meilleure Initiative de Protection des Droits de l'Enfant

Prix d'Excellence de la Meilleure Structure de Promotion des Compétences et du Leadership Féminins

Prix d'Excellence pour la Promotion de la Famille

33 **Domaine de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration**

Prix d'Excellence du Meilleur Fonctionnaire et Agent de l'Administration Publique

Prix d'Excellence de l'Administration Publique la plus Innovante

36 **Domaine du Commerce, de l'Industrie et de l'Artisanat**

Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise du Commerce Intérieur

Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise Exportatrice

Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise industrielle

Prix d'Excellence de la Meilleure PME

Prix d'Excellence du Meilleur Artisan

- 42 Domaine du Portefeuille de l'État et des Entreprises Publiques**
Prix d'Excellence du Meilleur Agent du Suivi du Portefeuille de l'État
- 44 Domaine de l'Économie, des Finances et du Budget**
Prix d'Excellence du Meilleur Agent de la Direction Générale de l'Économie
Prix d'Excellence du Meilleur Agent de la Direction Générale des Impôts
Prix d'Excellence du Meilleur Agent de la Direction Générale du Trésor et de la Comptabilité Publique
Prix d'Excellence du Meilleur Agent de la Direction Générale des Douanes
Prix d'Excellence du Meilleur Agent de la Direction Générale du Budget et des Finances
- 50 Domaine de l'Agriculture, du Développement Rural et des Productions Vivrières**
Prix d'Excellence du meilleur producteur individuel de vivriers et des cultures émergentes
Prix d'Excellence de la Meilleure Société Coopérative de forme civile des Cultures Pérennes et d'Exportation
Prix d'Excellence de la meilleure initiative en matière de valorisation des productions végétales
- 54 Domaine du Secteur Privé**
Prix d'Excellence du Meilleur Chef d'Entreprise Catégorie Femme
Prix d'Excellence du Meilleur Chef d'Entreprise Catégorie Champion National
- 57 Domaine des Mines, du Pétrole et de l'Énergie**
Prix d'Excellence de la Meilleure Structure du Secteur des Mines (domaine des Mines Semi-Industrielles)
Prix d'Excellence de la Meilleure Structure du Secteur des Hydrocarbures (domaine de l'Aval pétrolier et Services)
Prix d'Excellence de la Meilleure Structure du Secteur de l'Énergie (domaine de la Production)
Prix d'Excellence du Meilleur Service de l'Administration des Mines, du Pétrole et de l'Énergie (domaine Projet innovant)
- 62 Domaine du Plan et du Développement**
Prix d'Excellence du Meilleur Promoteur du Développement communautaire
- 64 Domaine de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique**
Prix d'Excellence du Meilleur Enseignant-Chercheur
Prix d'Excellence de la Meilleure Action de Valorisation de la Recherche et de l'Innovation
Prix d'Excellence du Meilleur Étudiant
- 68 Domaine de la Justice et des Droits de l'Homme**
Prix d'Excellence de la Meilleure Juridiction
Prix d'Excellence du Meilleur Greffe

- 71 Domaine de l'Hydraulique, de l'Assainissement et de la Salubrité**
Prix d'Excellence de la Meilleure Initiative communale en matière d'Assainissement et de Salubrité
Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise de Travaux d'approvisionnement en Eau Potable
- 74 Domaine de la Santé, de l'Hygiène Publique et de la Couverture Maladie Universelle**
Prix d'Excellence du Meilleur Cadre Supérieur de Santé (Médecin, Pharmacien, Chirurgien-Dentiste ou Administrateur de Santé)
Prix d'Excellence du Meilleur Agent Paramédical
Prix d'Excellence du Meilleur Établissement Sanitaire
- 78 Domaine de l'Urbanisme, du Logement et du Cadre de Vie**
Prix d'Excellence du Meilleur Syndicat de Copropriétaires
- 80 Domaine de la Promotion de la Jeunesse, de l'Insertion Professionnelle et du Service Civique**
Prix d'Excellence de la Meilleure Association de Jeunesse
Prix d'Excellence du Meilleur Jeune d'engagement citoyen
- 83 Domaine de l'Enseignement Technique**
Prix d'Excellence du Meilleur élève au Brevet de Technicien
Prix d'Excellence du Meilleur élève au Baccalauréat Technique
Prix d'Excellence du Meilleur établissement de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle
- 87 Domaine des Eaux et Forêts**
Prix du Meilleur Acteur pour la Défense des Forêts, de la Faune et des Ressources en Eau
Prix d'Excellence du Meilleur Acteur de Reboisement
Prix d'Excellence du Meilleur Agent Technique des Eaux et Forêts
- 91 Domaine des Sports**
Prix d'Excellence du Meilleur Encadreur sportif
Prix d'Excellence du Meilleur Athlète
- 94 Domaine de l'Environnement et de la Transition Écologique**
Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise (ou Organisation) Eco citoyenne
Prix d'Excellence du Meilleur Acteur de protection de l'Environnement et de la Transition Écologique
- 97 Domaine de la Cohésion Sociale, de la Solidarité et de la Lutte contre la Pauvreté**
Prix d'Excellence du Meilleur Artisan de Paix et de Cohésion Sociale
Prix d'Excellence du Meilleur Artisan de Solidarité

- 100** **Domaine de l'Emploi, de la Protection Sociale et de la Formation Professionnelle**
Prix d'Excellence de la Meilleure Entreprise Pourvoyeuse d'Emplois décents
- 102** **Domaine de la Culture et de la Francophonie**
Prix d'Excellence pour la Littérature
Prix d'Excellence pour les Arts Vivants
Prix d'Excellence pour le Cinéma et les Arts Visuels
- 106** **Domaine du Tourisme et des Loisirs**
Prix d'Excellence du Meilleur Établissement d'Hébergement
Prix d'Excellence du Meilleur Établissement de Restauration
Prix d'Excellence de la Meilleure Agence de voyages ou du Meilleur Établissement de loisirs
- 110** **Domaine de la Communication**
Prix d'Excellence pour le Développement de la Communication
Prix d'Excellence pour le Développement des Médias
- 113** **Domaine des Ressources Animales et Halieutiques**
Prix d'Excellence du Meilleur Acteur des Ressources Animales et Halieutiques, Option : règlement
conflits agriculteurs et éleveurs
- 115** **Domaine de la Transition Numérique et de l'Innovation Technologique**
Prix d'Excellence de la Meilleure Innovation Technologique et Numérique
Prix d'Excellence de la Meilleure Administration publique digitale
Prix d'Excellence de la Meilleure Contribution à la Vulgarisation des Usages du Numérique
- 119** **Domaine des Transports et des Affaires Maritimes**
Prix d'Excellence de la Meilleure Contribution au Rayonnement du Secteur des Transports
Prix d'Excellence du Meilleur Agent des Affaires Maritimes et Portuaires
- 122** **Domaine de la Lutte contre la Corruption**
Prix d'Excellence de la Lutte contre la Corruption















*« Le mérite est un soleil qui brille de lui-même et
dont on ne peut éteindre l'éclat. »*

Jean-Baptiste Say

www.prixdexcellence.gouv.ci

Tél. : (225) 27 20 31 50 00 / 27 20 25 13 00